

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 9 月 20 日 总第 90 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



6月11日下午,集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明,副总经理张其海、朱天松等领导就安全生产大检查开展情况到海水公司和利海公司进行督查。(安全管理部)

市委常委、组织部部长胡建军来公司调研

9月13日上午,市委常委、组织部部长胡建军,组织部常务副部长刘利峰一行在集团公司领导杨龙、胡建明、朱天松、王士华、戴鸿鸣的陪同下来我公司调研。胡建军一行先后调研了氯碱公司、氨纶公司、奥神新材料公司的创新发展、转型升级和党建工作情况。

胡建军指出,工投集团认真履行市委、市政府赋予的“四项职能”,在改革发展、产业转型、科技创新、加强国企党建工作等方面都取得了显著的成效,对于科技型企业,一定要在技术研发、平台建设、战略合作等方面加大力度。胡建军强调,在做好经济发展的同时,还要特别注重加强国企党建工作,要切实把握好国企党建作为应尽之责、分内之事。要把国企党建与企业文化建设结合起来,用组织的聚合力和文化的融合力把国有企业的党员队伍凝聚起来。要加强党员队伍管理,提升发展党员质量,努力把业务骨干发展成党员、把党员骨干培养成企业管理层。要认真执行“三会一课”、党员集中活动日等基本制度,增强党组织的凝聚力、战斗力。要实施“人才强企、创新驱动”战略,加大企业人才引进、培养力度,切实做到待遇引人、事业留人。(工宣)



9月12日,徐圩投资公司西港服务区率先打响该公司一年一度的“秋扒会战”,深港、马二份、徐圩农工商等单位也竞相开扒,赛进度、比质量、保安全,秋扒滩头呈现一片喜人的“忙收”景象,确保6万吨扒盐任务顺利完成。(陈守兵 陈健)

攻坚决胜勇担当 真抓实干迎盛会

访灌西投资公司党委书记、董事长 王德志

“越是任务繁重,越要旗帜鲜明讲政治,增强抓落实的自觉性;越是时间紧迫,越要振奋精神勇拼搏,提高抓落实的针对性,真抓实干迎盛会已成今秋回荡在灌西大地上的响亮音符。”灌西投资公司党委书记、董事长王德志说道。党的十九大召开在即,我们要以更饱满的热情、更高涨的干劲、更扎实的作风推进各项工作落实,以实际行动向党的十九大献礼。

突出思想政治引领,保持奋发有为的精神状态。今年以来,我们把学习教育常态化制度化作为第一任务,设立“理论课堂”、“网络课堂”、“实践课堂”三大课堂,持续推进学习教育开展;开办“管理人员培训班、青年管理人员轮训班、党员骨干短训班”三大培训班,认真查摆学习教育中存在的各类问题,进行整改;开展“两级书记上党课、两级委员上党课、党小组长上党课”三级专题党课,班子成员带头上,党小组长认真上,把党课重心放在班组。开展“主题微党课”专题教育,支部书记讲5分钟微党课,将学习教育融入日常,抓在经常,形成常态。

夯实基层组织阵地,筑牢坚强有力的战斗堡垒。坚持不懈抓基层、抓基础,不断推动基层党建工作创新。今年,我们进一步创新基层党建工作机制、活动内容和载体建设,发挥“党支部”的主体作用,“委员包片”的考核作用和“党小组”的基石作用,增强基层组织战斗力。坚持“三会一课”规范化、制度化,促进党员教育管理。在16个党支部、20个包片委员、在岗172名党员中互相设台打擂,激发党员斗志。召开支部书记党建工作观摩交流会、党小组活动观摩会,青年管理人员下基层“挂职党支部副书记”活动,大力提升基层党建工作水平。将“党小组建在委员包片区上”强化包片委员绩效考核。利用党员活动日、17个党员志愿服务队活动,创新工作方法和形式,做到一支部一品牌,推进支部工作有声有色地开展。

全面攻坚扭亏增盈,争创优异成绩献礼十九大。前三季度,我们在原盐产销量、养殖承包费的收取、新兴产业的发展方面都取得了新的突破,为全年扭亏增盈打下坚实基础。当下,我们深入开展“旗帜鲜明讲政治,目标一致争千万”献礼十九大活动。通过举办一把手论坛,开展一把手征文活动深入学习杨龙董事长讲话精神,以“五访五问”扎实推进“双进双促”全覆盖。开展工作督查强作风,激励干部把握时机,迎难而上,苦干实干。深入开展降本大行动,从生产、经营、管理等各个环节细化成本管理;狠抓原盐降本,深挖土地、水面、资产等资源潜力增加效益;化解经营难题,拓展新业务,层层传递压力,人人肩上有担子,个个身上有指标,再接再厉,全力打赢扭亏增效攻坚战,以优异的业绩献礼十九大。(季兴胜)

精准发力谋发展 和谐共进迎盛会

——访徐圩投资公司党委书记、董事长、总经理 刘承志

九月金秋,风朗气爽。徐圩投资公司鼓足干劲提振精气神,唱响加快发展主旋律,为即将召开的党的十九大献礼。日前,公司党委书记、董事长、总经理刘承志在接受采访时说:“在转型发展的关键时期,公司党委要按照‘市政产业持续升级、物流产业实现突破、产业园加快建设’的工作思路和要求,切实肩负起引领企业转型的政治责任,在发展的接力赛中跑好我们这一棒”。

旗帜鲜明增强政治定力。全公司各级党组织在强化“四个意识”、坚定“四个自信”的基础上,自觉坚守政治信仰,牢牢站稳政治立场。要持续开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训,以锤炼过硬的思想工作作风,增强政治定力。利用“三大课堂”对全体党员、广大职工进行一次思想再发动,提振企业发展信心。以深化“两学一做”学习教育为抓手,全力打造“指尖上的教育阵地”,利用企业网站、“新徐圩”、“职工微心愿”等,“一键式”实现党员学习教育移动化。

四大板块推进精准发力。坚持“改革创新、提质增效”双驱动,精心谋划产业转型的“先手棋”,倾力打造拥有比较优势的“发展大市政、构建大物流、建设产业园、拓展服务业”的产业板块,做大、做强、做精悦升绿化工程公司,力争到“十三五”期末实现社会产值9000万元;组建水陆联运专业化物流公司,形成以万诚物流、海州港务公司为主的“物流广场”;加快推进金桥产业园项目建设,重点链接盛虹石化高新产业链,项目一期用地面积322亩,规划开发建设13栋标准化厂房,总建筑面积18.99万平方米,为突破重点项目迈出坚实一步;依托徐圩新区推进邻里中心项目,打造具备办公、文化、餐饮、娱乐等综合功能的商贸服务中心,搭建安置转岗职工新平台。

党建铸魂提升思想张力。精耕细作党建“责任田”。公司党委深入开展“导航改革当先锋、锐意创新做表率”党内主题教育实践活动,22个“党员标兵示范岗”、5个“党支部示范点”成为促进企业转型发展、发挥党组织作用的重要平台。深化“1+1”先锋工程,1名劳模先进与1名优秀青年结对,1名优秀党员与1名普通职工牵手,1个基层党组织与1个基层班组共建,1支党员突击队与1个重点工程联动。

和谐创建集聚转型实力。持续开展党员干部“双进双促”、“五讲”教育等活动,开展“大走访、大调研”活动,已走访班组职工300余人次,现场解决基层一线矛盾问题100余起;推进民生工程,“香河情缘”、“幸福家园”职工小区认购率达80%;抓好企业和谐文化建设,让价值理念和职业精神落地生花;开展“家庭助廉”系列活动,授牌表彰21个“最美家庭”;进一步推进党建工作在新产业开发、新项目推进和生产经营管理中的深度渗透,已实现203名党员干部“名誉班组长”全覆盖,架起联系职工群众的“直通车”。(赵连成)



灌西公司党委为青年管理人员搭建成长平台

为进一步健全完善从基层一线培养选拔干部机制,助力年轻干部成长,9月18日,灌西投资公司党委从机关青年管理人员中择优选派8名优秀管理人员到基层一线支部挂职副书记,在加强年轻干部锻炼的同时,增强基层党建工作人才力量。

基层是大熔炉又是大课堂,可以使

人百炼成钢,提升本领。该公司党委结合工作实际,有目的、有重点、有需求地选派年轻干部到基层锻炼,既是积极倡导年轻干部在一线培养、在一线锻炼、在一线选拔的用人导向需要,也是解决基层支部党建工作人才结构失衡,党建力量薄弱问题的重要举措。通过不断优化年轻干部培养锻炼方式,着力解

决年轻干部队伍建设中存在的素质不高、储备不足、结构不优、流动不畅的问题,为年轻干部成长锻炼搭建平台。组织部门对选派干部进行全员跟踪考核,建立专门业绩档案,对挂职期间现实表现和工作情况,定期进行分析比对,综合考核研判,作为干部优先重用提拔的依据。(季兴胜)

台北公司聚焦『四个重点』抓好全年工作

近阶段,台北投资公司围绕四项重点工作抓好落实,全力确保秋季扒盐、扭亏增效、资产租赁清理及项目建设等工作出真绩、见实效,为全年工作目标的实现增添后劲。

重安全,确保秋季扒盐工作圆满完成。目前,秋季扒盐工作已全面展开。今年原盐单产达到近年来的最高水平,公司在抓盐质、保安全上铆足力气、下足功夫。成立盐质、安全督查组,在扒盐期间,督查组实行昼夜巡回检查,助推秋季生产高效低耗、优质安全进行,确保7.65万吨原盐生产计划高质量完成。

重实效,确保扭亏增效目标顺利实现。把扭亏增效工作扎扎实实贯穿全年,做到人人头上有指标、肩上有责任。对内制定并落实具体的费用控制措施,进一步加大压缩幅度,确保实现全年可控费用压缩20%;对外通过主营业务拓展和存量资产盘活双管齐下,保证营业收入有明显增长。全年力争增产原盐1万吨、增产钙液10万方、增销钙液10万方。

重担当,确保资产占用清理计划扎实推进。对照《资产租赁清理方案》,认真梳理资产占用清理任务,加强清理力度。下一步将对临洪塘进行清理收回,车站小滩西侧边角地块进行清理搬迁收回,大港路北侧42亩地块地上物进行清除,新光路以东、东方大道南侧原运盐河地块,德兰光伸以东原排淡河地块进行占地情况调查并制定清理方案和推进措施,同步进行清理工作。

重责任,确保项目建设方案实施到位。进一步压实责任,加快项目工程推进力度。着力推进美多利中小企业园二期2栋标准厂房建设,按照新型先进机械厂房的标准,结合新材料、新能源的发展,对厂房进行重新设计;同时,根据集团公司产业导向,重点调研开发新材料UD布及新能源光伏发电项目。(葛睿)

氨纶四大“组合拳”增加销售核心竞争力

氨纶公司围绕市场战略需要,增强销售部门的核心竞争力,从四个方面入手打好“组合拳”,全面打造一支素质高、作风硬、业务精、行动快的营销铁军。

全面提升基础性营销,采取顾问式营销培训机制。该公司将陆续引入专业性人才,在专业素质、综合能力的要求上设立高门槛;对现有营销人员采取以老带新的顾问式营销培训机制,择取优秀导师帮、带、扶,并于年终给予考评;在新人的选拔上,鼓励销售人员从基层客服做起,丰富产品知识储备。

建立专项精品营销小组,专攻差别化产品的营销路线。加大差异化氨纶产品的推广力度,组建一批市场敏锐度高的专项精品营销小组,定位全国范围的新产品销售,对接研发部的高精尖新品种,将新品快速切入市场。制定详细的客户走访与客户服务政策,给市场差异化用户提供全方位的服务与支持。

客户为王,完善客户服务体系。“研发、生产、服务是企业的生态链,任何一个环节都不可或缺。”销售部总监吉文建表示,销售部将从售前、售中、售后三个环节全方位完善销售服务。

打造销售团队的标签。在细节方面,新客户拜访反馈表,印有公司LOGO和微信二维码的办公用品等,加深客户对公司的品牌标签意识。还将建立一套明确的团队开发推广系统,来补充和完善销售工作。通过循序渐进的推广,推动和配合完成全年销售任务。(氨纶宣)

台南服务公司拧紧经营管理“滴漏阀”

今年以来,台南生活服务公司始终围绕生产经营目标,突出重点环节,规范内部管理,提升市场化运营能力,促进经营秩序良性运转。

严控资金使用“节制阀”。及时建立资金使用班子会商制度,严格执行“党政同签、责任共担”的两支笔签报流程,突出细节管理,加大资金回笼与成本节约考核,控制刚性支出,降低非生产性资金使用率,促进降本增效。

关紧管道施工“减压阀”。及时对所有供水管线进行拉网式排查,并在保证正常用水的前提下,采取白天定量降压、夜晚定时关停办法,对一时难以确

定漏点的管线,降低水损量。同时组织专人对公司开具的施工签证单进行逐一核实,封堵人情安装、免费施工“漏洞”,确保安装费用回收到位,并通过加强工程质量验收管理,定责考核到人,降低管网二次维修风险。

拧紧供水收费“流量阀”。严格按照商业、工业和民用水费收取标准,加大对辖区内用户用水水质核实,及时予以变更和调整,彻底杜绝吃人情水、用免费水,并对关停企业、商户和长期无人居住用户,进行“拉网式”摸底调查,一经确认立即采取断供措施,防止管线破损造成损失。(程东强)

灌西公司打响百日攻坚战

金秋九月是收获的季节,灌西投资公司围绕年初的“扭亏破千”目标,即:盐业生产实现扭亏为盈,全年利润突破1000万元的目标,对工作进度再梳理,寻查降本增收着力点,进一步强化措施,统一思想,坚定信心,鼓足干劲,全面打响百日攻坚战,冲刺全年目标任务。

咬住“安全”不放松。全面落实安全生产工作责任制,强化安全职责,严格执行领导干部值班、带班制度,对盐业生产操作、码头装卸作业、项目工程施工等生产现场,落实带班干部安全包保制度,确保各项安全生产措施落实到位;在日常工作中坚持持续隐患排查不间断,做好隐患排查整改,把隐患消灭在萌芽状态;加大员工的安全教育培训力度,重点抓好扒盐、活碱等盐业生产作业方面的安全培训,确保秋季扒盐工作顺利推进。

抓好“生产”不打折。围绕全年产盐55万吨、销盐55万吨,盐业生产全面实现扭亏的工作目标,进一步强化原盐生产质量管理,强化三雨操作,确保全年结晶单产达到13.5吨以上;深挖咸沟道、卤台、副廩基等窄制卤措施,确保卤水单耗控制在4.0立方以内。全力推进扒盐工作,不断提升扒盐、生产、集运等环节的质量管控水平,确保氯化钠含纯达到96%以上。全力抓好土地、水面等资源租赁金收缴扫尾工作和盐款资金回笼,确保各项费用100%收缴到位;积极拓展业务,提升码头吞吐量,承接市政工程业务,创业增收;做好渔光一体化、化工企业和药企固废处理、相关工厂设备外包维修、产业区环保配套实施等项目的调研和落实,增强发展后劲,谋求效益最大化。

降低“成本”不畏难。严格按照年度非生

产性支出压缩30%,生产性支出压缩10%目标,持续开展降本大行动。大幅压缩管理费用中的可控费用,减少各种浪费,降低物资积压,提高物资的使用效率;从严控制办公费用和办公用品的支出使用,确保各项费用节约15%;深挖资产资源的增效潜力,推进科技创新力度,提升生产率。进一步深挖利用自身的产业、职能优势,争取新项目、新政策、新资金。

在制盐滩上,盐工正进行秋季扒盐;在五灌河码头,宵洋员工正进行吊吊吨袋;在新城区,南翼员工正进行绿化植树。广大员工个个全神贯注,精心操作,完全不顾汗水挥洒……一幅幅大干的画卷映入眼帘。灌西投资公司千群勇于担当,奋力拼搏,正以饱满的工作热情投入到大于100天的战斗中,为完成年度目标全力冲刺。(季兴胜)



为了进一步加强安全管理,增强员工安全意识,日前,华茂裕升养护公司开展了“致员工家属一封安全信”活动,将“安全信”送到每位员工的家中,旨在让员工的家属,更多地参与到公司安全管理工作中来,平时在家中对自己亲人多提醒、多叮嘱,形成公司、家庭多管齐下的安全管理格局。(余迪克)

房地产行业从旗帜鲜明讲政治的高度,增强政治责任感,把当前安全稳定作为政治使命时刻放在心上、抓在手上,着力化解矛盾解决问题,为党的十九大顺利召开创造安全稳定环境。

工作责任再压实。要求各单位做到守土有责、守土尽责,强化组织领导,切实把责任落到实处。实行周报制度,及时反馈舆情,强化问责追究,落实各单位一把手为第一责任人,对处理不力的启动约谈机制;问题排查再深化。切实抓好整改,不断强化稳定工作责任。结合“双进双促”大走访,建立重点人群数据库。化解问题再发力;关注重点、难点问题和重点群体,把领导接访下访的工作落实到位,对久拖不决事项早日落实到位。按照“一帮一、一人一专班”的要求,保障农民工工资不拖欠。聚焦职工切身利益的问题,实施“阳光信访”;隐患整改再加强。落实安全责任措施,对秋季生产车间、建筑工地和职工小区,开展安全生产拉网式大检查,建立安全隐患销号制度,保证安全促冲刺,确保全年安全生产无事故。(房宣)

房地产公司强化安全稳定工作

台北公司安全生产常抓不懈

为认真落实隐患整改,坚决把各类隐患消除在萌芽状态,近日,台北投资公司以遏制事故为目标,以确保企业稳定为责任,在公司范围内开展安全生产大检查工作,全力维护安全生产大局。

检查在公司所有生产经营单位和人员密集场所等范围内进行,对各责任单位安全生产法律法规、标准规程执行情况;企业主要负责人履行安全生产第一责任人职责情况;从业人员安全培训和持证上岗制度落实情况;新建、改建、扩建项目依法履行安全设施与职业病防护设施“三同时”制度情况等进行深入扎实的检查,进一步确保建筑施工无隐患、危险化学品安全综合治理实施方案有效分解落实、人员密集场所消防和隐患排查整改落实情况落实到位、特种设备状态良好、规范使用等。

此外,各责任单位进一步建立安全风险和隐患清单,扎实落实风险管控和隐患排查措施,确保大检查工作取得实效。(韩挺)

青口公司扎实做好水稻秋收准备工作

为确保安全有序开展今年的秋收工作,青口投资公司本着早人手、早准备、早实施的原则,多措并举,积极做好秋收前各项准备工作,努力实现粮食应收尽收、颗粒归仓。

该公司首先是排水烤田早准备。公司针对离秋收还有一个月的实际,根据水稻的生长情况和机插早晚,合理安排好排水烤田,提前做好秋收的准备工作。其次是安全措施早到位。组织相关人员深入田间泵房进行安全教育,农机作业引入市场经济的同时,也要绷紧安全弦,全公司达到待收割状态,打造一个良好的、高效的秋收安全生产氛围。提高员工秋收中用电和操作农机的安全意识。确定秸秆的综合利用措施,提高环保意识。三是农业机械早联系。由两个生产单位,及时与机械作业的合作社和个体户挂钩联系,打破收割受制于地多机少的窘境,保证大面积机械的需要。统筹工作全面布置,合理安排,确保丰收的果实都拿到手中。四是销售服务早落地。及时发布天气信息,根据气象条件合理安排秋收准备工作,相关部门对接好粮食营销大集团的同时,做好卖稻向卖米的转变,相关单位做好科学储粮人员和技能的储备,为企业经济的可持续发展打下坚实的基础。(孙成贵)

金桥制盐公司“三个加强”迎战产销旺季

进入9月份,盐产品产销旺季即将到来,金桥制盐公司鼓足干劲、全力迎战,对生产管理、质量管控、市场开拓多点发力,为冲刺全年目标打牢基础。

加强生产管理,力促产能释放。首先做好设备维护。在旺季到来前认真组织大修工作,保证质量和进度,同时做好设备升级改造,确保设备产能有提高、产品质量有提升。其次加强生产组织。根据不同销售品种的包装规格、供货时间,汇总至生产部门统一下达生产计划,各车间紧密协作、上下游互联互通,同品种集中生产、同规格连续生产,提高生产效率,产能有效释放。

加强质量管控,力求提质增效。根据盐业体制改革的新形势,修订完善质量管理方案;实施全员质量培训,提高职工质量意识,深化质量强企理念;抓好原盐质量,改造运输工具,加强生产监控,利用多道振动筛和强磁剔除杂质;坚持三级检验制度,健全产品追溯体系;严格执行质量管理考核办法,对提高产品质量的小改小革给予奖励,对不符合质量内控标准的产品视作不合格品,并追究当事人责任。

加强市场开拓,力争扩销增量。下发产品销售绩效考核办法,调动销售人员积极性;将省内外市场划片,销售指标分解到人;实施品牌战略,依靠海盐与湖盐、井矿盐差异化优势提升“猴王”、“古淮”等品牌形象,增强竞争力;邀请客户走进来,加强合作交流,扩大市场份额;根据市场形势新变化,适时调整营销策略,保证产品销售份额;建立客户档案,完善不同客户对品种、包装、规格、运输方式、潜在需求等信息,保持供需双方联系,提升售后服务质量。(凌家佳)

信息短波

▲近日,氨纶公司被确认为2017年度江苏省第一批企业知识产权管理标准化合格单位,同时被连云港市科学技术局认定为“2017年第一批连云港市知识产权优势企业”。(氨纶宣)

▲近期,市建设工程质量监督站对168家在建项目的质量行为、技术资料、实体质量的监督检查巡查情况进行质量监管分类,工投产业大厦1#楼工程被评为A类质量监管项目的18家在建项目之一。(王旭)

▲9月12日,随着大浦、开太工区及海州湾公司扒盐机组相继顺利出盐,台北投资公司秋季扒盐正式拉开帷幕,秋扒盐总量为7.65万吨,预计将于10月底全面结束。(韩挺)

旬天气早知道

预计9月下旬前期环流较平,以多云天气为主;旬中后期多小槽活动,阴雨天气频繁,其中25-26日、28-29日前后分别有一次降水过程;旬后期受冷空气影响,气温下降。预计该旬有雨日3-4天,雨量10-20毫米,蒸发量25-30毫米。(气象台)



青口公司创新载体推动廉政建设上台阶

近期,青口投资公司纪委运用多种载体加强廉政文化建设,努力营造风清气正、干事创业的良好环境,通过廉政文化建设促进青口公司党风廉政建设迈上新台阶。

推出廉洁“十问”,强化自省、自警、自励。青口公司纪委在全公司范围内开展党员干部廉洁“十问”大讨论活动,通过集中座谈讨论、开设“十问”专栏、制作发放廉洁桌签、撰写心得体会并汇编成册、举行廉政知识竞赛等形式,将大讨论活动稳步推进,引导党员坚持自重、自省、自警、自励,实现党员领导干部的自我净化、自我完善和自我革新。

开展廉政家访,培育廉政家风。为发挥“家庭助廉”在推动党风廉政建设中的独特作用,青口纪委在全公司范围内部署开展“廉政家访”活动,并召开廉内助座谈会,发放倡廉书,提醒家属吹好廉政风,当好贤内助与廉内助,对偏离轨道的苗头性行为及时进行咬耳扯袖,此活动意在通过家庭助廉促进领导干部的廉洁自律,筑牢家庭反腐防线。

聘请廉政“监督员”,拓宽监督渠道。为进一步健全党风廉政建设和反腐败工作机制,加大监督力度,充分发挥党内和各行各业的监督作用,青口纪委聘请四位同志为党风廉政监督员,明确监督员的职责和义务,通过深入基层调研、倾听群众呼声,掌握第一手材料,发挥好民主监督、参谋咨询和桥梁纽带作用。

加强阵地建设,营造廉洁氛围。为充分发挥廉洁文化阵地的宣传作用,青口纪委进一步完善阵地建设,通过树立廉政文化石、打造廉政文化墙、创设廉政展览室等方式拓展阵地,并利用企业网站、盐田玉微信平台、手机短信等载体进行廉政文化宣传,开展“廉洁从我做起”宣誓签名活动,作出廉政承诺,营造廉洁文化氛围。

(瞿方)

徐圩公司纪委“两本笔记”转变作风效率高

今年以来,徐圩投资公司纪委始终以习近平同志关于加强廉政风险管控点建设为抓手,创新“两本笔记”工作法,加大各级领导班子“一岗双责”和名誉班组长“四一主题”工作笔记跟踪考核力度,激励党员干部贴近生产一线和职工群众强党性、办实事,转变作风有形有色有口碑。

“双责”笔记落实工作具体化。该纪委坚持以深入践行监督执纪“四种形态”为抓手,为公司8名党委班子成员统一配备一人一本“一岗双责”工作笔记本,按照“党政同责”执纪要求,督促班子成员在各自落实“一岗双责”具体工作任务时做好有关工作记录,并采取不定期抽查形式,跟踪查看记录内容是否突出问题导向、落实整改措施、达到务实效果,在具体落实党政工作时是否同步同责,开展廉政风险防控谈心谈话活动中,是否围绕履职尽责、纪律执行和方针政策上行下达查找廉政风险点,对苗头性、倾向性问题是否处置防控到位。同时督促各基层单位领导班子自行统一配备“一岗双责”工作笔记本,并通过充分发挥基层兼职纪检员的监督作用,把好基层领导班子“双责笔记”质量关。

“四一”笔记紧扣主题服务化。该纪委按照党委统一要求,积极参与公司203名名誉班组长“四一”笔记的跟踪督查工作,重点查看各级名誉班组长对“四个一”行动开展情况的记录总结情况,严把问题纠偏关和矛盾化解关,激励各级名誉班组长认真开展“至少四个一”行动,即每周至少与联系点沟通交流一次、每月至少到联系点参与实践一天、每季度至少为联系点解决问题一件、每年度至少帮联系点提高业绩一步,促进党员干部服务水平和务实为民形象“双提升”。

(叶维友)

供电公司纪检监察重在预防

“安全第一,预防为主”,对于纪检工作同样适用。供电公司纪委依据“新常态”要求,立足公司实际,针对工程量大、资金密集等特点,着重提升重要岗位、重点人员在廉洁自律上的主动防范意识。

近年来,公司纪委围绕公司主营业务特点积极开展工作。在思想教育上,该公司纪委对工程投标、材料采购、招标、资金结算等重要部门和重点人员进行了约谈、约谈。并对中层以上管理人员逐一谈话提醒。还召开了“家庭助廉”活动,中层以上管理人员家属参加会议并做交流发言,会上表彰了6个“最美家庭”,并向每个家庭赠送廉政书籍一套;在工程管理上,从投标开始就要求相关负责人递交廉

政承诺书,并对投标项目作价值和风险评估;在招标采购上,招标办提前将招标信息备案到纪检部门,纪检人员参与开标议标等过程,并及时汇同相关部门对材料作质量检验和使用回访;在施工建设上,该公司监察部门及时跟踪工程建设关键点的材料使用和质量验收,并加强工程预决算的监督和审核;在资金管理上,监察部门及时提醒相关部门做好资金回笼,防范支付风险的同时,降低资金成本。在案件的处理上,该公司纪委加大纪检问题的跟踪调查力度,提高了办案效率的同时提升了纪检工作的严肃性和可信度。通过一系列的举措,在该公司上下形成了不敢腐、不想腐的良好氛围。

(电纪)

航运公司纪委为企业发展保驾护航

为保证职工思想稳定,全力推进转型发展,航运公司纪委注重围绕企业的中心工作,积极抓好企业的改革改制过程中的监察工作和稳定工作,以纠风工作为突破口,主动为企业经济建设营造良好环境。

围绕改革改制工作,突出全过程监察。主要抓好“三个围绕”:一是围绕转变作风抓落实。要牢固树立抓环境必须先抓作风的理念,深入开展治庸、治懒、治散、治乱“四治”活动,立足本职,正形象、严纪律,转作风、提效率,用一流的作风、一流的效率、一流的服务创一流的

业绩。二是围绕改革创新抓落实。改革创新是优化经济发展环境、加强机关作风建设的不懈动力,要以创新的勇气,探索更加有效的方法措施,营造灵活宽松的政策环境、规范有序的法制环境、和谐稳定的社会环境。三是围绕强化责任抓落实。要把目标任务层层分解到责任单位和责任人,主要领导亲自抓,具体分管领导全力抓,该公司纪委监察部门切实加强监督检查,强化督导落实,发现问题及时处理,确保企业的稳定发展。

(航宣)

中秋、国庆将至,台北投资公司纪委抓早抓小、防微杜渐,提醒广大党员、管理人员在浓厚的节日气氛中保持廉洁本色,预防“节日病”发生。

强化学习促廉洁。该纪委坚持关口前移,预防为主,充分利用会议、固定学习日等平台,组织全体党员、管理人员认真学习中央八项规定、廉洁自律等相关规定;通过交流上廉政党课,观看警示教育片,微信平台发送廉洁

微信,增强全体党员干部遵守党纪法规的自觉性,廉洁自律的主动性。

强化制度守纪律。进一步严肃工作纪律,重点规范考勤制度、工作纪律、工作效率等方面制度规定的落实情况,大力整顿“迟到、早退、在岗不在状态”等不良现象,使党员干部作风作风建设常态化、规范化、制度化。

加强提醒倡清廉。针对中秋、国庆期间宴

请、送礼等多发情况,明确要求全体党员、管理人员文明过节,坚决纠正“四风”,切实做到令行禁止,努力营造风清气正的节日环境。

加强监督严作风。加强两节期间监督检查,重点检查是否违反中央八项规定精神,对检查中发现有令不行、有禁不止、顶风违纪的,将严肃处理,并按照“一岗双责”的要求,严肃追究相关人员的责任。

(孙小玲)

台北公司纪委两节前夕严纪律过“廉”节

下半年以来,为了加强纪律执行力,确保纪律执行到位、工作部署到位、任务安排到位、经营指标完成到位,灌西投资公司成立三个督察组,多轮次对各单位全方位督查,念好“紧箍咒”。

统一部署,分片督查。在该公司党委的统一指挥下,抽调纪委、财务部、人力资源部等职能部门人员组成三个督察组,划片对权属单位进行督查。

列出清单,整改问题。三个督察组采取明察暗访形式,对被督查单位进行了全天候、无差别的督查,对被督查单位的党建工作、经营工作、生产工作等进行了查台账、听汇报、调查问卷、职工座谈和个别访谈等方法,全面了解、掌握了被督查单位的作风建设、纪律执行等情况。针对发现的问题,督察组列出问题清单,召开现场办公会,现场宣读问题,被督查单位限期整改。及时开展“回头看”工作,查看整改效果,对问题整改不到位的、不合格的,坚决推倒重来,直到问题整改到位。

成效显著,形成常态。督查工作起到了非常显著效果,督查问题得到了及时改正,被督查单位的作风建设、纪律执行情况都得到了显著提升,在全公司范围内营造了积极向上的纪律执行氛围。近期,该公司第二轮督查工作已经顺利开展,纪律的“紧箍咒”将在该公司的全体员工中时时刻刻地“念起来”。

(杨祖松)



资产管理公司多措并举廉洁过“双节”

中秋、国庆将至,资产管理公司党支部提前发力,多措并举,强化廉洁意识,确保廉洁过“双节”。

加强教育,树立廉洁自律和厉行节约意识。深入贯彻落实中央八项规定和集团公司廉洁自律有关精神,认真开展党性党风党纪教育。针对节日期间容易出现的问题,采取有效形式,重申和强调关于廉洁从业的各项纪律和规定,切实筑牢拒腐防变的思想道德防线。

严明纪律,认真落实廉洁自律和厉行节约各项要求。支部下发通知,要求全体员工要以身作则、严于律己,严格执行有关财经纪律,认真落实省市纪委和集团纪委关于廉洁从业的有关规定和要求,做到思想上自警、行动上自律。

强化监督,严肃查处违纪行为。加大节日期间对党员干部的监督力度,畅通监督渠道,充分发挥职工群众的监督作用,以“零容忍”的态度,发现一起、从严查处一起,对典型问题点名道姓通报曝光。进一步强化党员干部的廉洁自律意识。

(李芊江)

利海公司立足“双进双促”破解企业发展难题

今年以来,利海化工公司把“双进双促”强企惠民活动作为贯穿全年的一项重要工作,班子成员深入挂钩部门、班组走访、座谈、调研,征集热点难点问题,制定和落实整改措施。目前已破解企业发展难题8个。

加强技术改造,提升产品产能。3月份,该公司对氯化苈装置的滴加阻聚结构进行技术改造,发现针型流量计的计量管接口处橡胶垫长时间会出现溶胀产生缝隙漏空,易造成反应器及塔内的缓慢聚合。班子成员在走访调研中发现这一难点问题后,组织“党员提质增效攻关组”进行技术攻关,经过多次试验,采用球形分液漏斗加干燥管做成滴加阻聚结构,氯化苈日产量由58t提升到70t。

改造升级食堂,提升服务质量。为解决职工集中反映的厂区食堂面积小、员工就餐难等问题,班子成员通过调研提出将厂区停车场升级改造成新食堂。9月12日,新食堂正式投入使用,面积248平方米,可满足100余名员工同时就餐。同时针对员工反映的菜品种类少、大锅菜口感差等热点问题,要求食堂每周

更新菜单,增设调味品。

增加基础设施,优化工作环境。由于仓储中心库容场地有限降低发货效率,还有人工洗桶、推桶、包装都是在露天作业,夏季气味大。班子成员经过走访了解这一情况后,协调土建部门根据现场实际情况,于7月份完成仓储中心南边石子绿化带水固化,同时协调维保中心为其搭建遮阳网,优化小包装工作环境。

整合销售市场,提高产品利润。受化工市场疲软、部分客户对泰乐公司的产品依赖性高等因素影响,使产品销售压力加大。针对以上销售困难,班子成员采取“一把脉、二调研”工作方法,整合利海、泰乐市场资源,进一步增强氯化苈产品盈利能力。同时做好客户的沟通交流工作,积极协调泰乐公司的客户试用公司产品,目前80%泰乐客户使用该公司产品,确保了泰乐停产客户的顺利过渡。

(顾孟)

“双进双促”在工投



日前,青口投资公司第一家“盐田玉展销中心”在黄沙坨社区正式营业,展销中心主要展示销售公司“盐田玉”系列产品,清香米、富硒米、喜米等不同种类规格大米均在展销之列,极大方便了职工居民选购。(杜娟)

励精图治续华章

——记优秀共产党员、徐圩悦升公司总经理 季东生

季东生，连云港悦升绿化工程有限公司总经理。曾经带领台南服务公司10余名职工一起自主创业谋生路，相继取得市劳模、集团优秀共产党员、创业标兵等44项荣誉的他，始终保持不卑不亢、创业担当、奋力拼搏、积极作为的精神状态，团结带领400余名悦升人一起迈向做大做强“悦升市政”产业的新征程，在时代的“潮流”意气奋发。

欣然受命勇担当

2017年3月，季东生被徐圩投资公司任命为连云港悦升绿化工程有限公司总经理。这份职位，无疑是给这位敢于闯市场、勇于拼智慧“创业标兵”的双肩上压上一份沉甸甸的担子。但作为一名共产党员，组织的信任，让他没有理由拒绝一份责任。他在工作时刻摆正自己的位置，要求职工做到的，自己首先做到；公司有要求的，自己首先带头。

走上任的季东生，首先想到的是把“家底”摸清楚。对于这项工作，他不是靠开会听汇报了解情况，而是亲自走基层、看现场，深入每个分公司自己看，直接与现场作业员面对面“拉家常”，从谈心中详细了解悦升市政产业的发展现状。他这种从“最一线”职工口中摸“家底”的做法，在全公司可谓起到一定旁敲侧击的功效，让各个分公司领导班子，乃至管理人员都少了些报喜不报忧、讲困难想办法的推诿做派，多了些实事求是干事创业的良好作风。

群策群力谋发展

为全面、快速推进“悦升市政”产业多元化、规模化、创新发展，季东生在彻底摸清悦升公司发展现状的基础上，积极就当前悦升市政产业运营过程存在的薄弱环节和焦点问题召开各级班子座谈会，认真听取大家合理化建议，并通过相互分析探讨，想法子、定措施，形

成思路性共识，促使保洁、绿化、环卫、园林、市政等6大分公司竞相呈现出欣欣向荣的发展景象。

今年以来，悦升公司新增道路保洁21万平方米，绿化维护29万平方米、路灯养护2000盏及部分沥青路面修补等业务，促进各类市政业务有增量。有序推进保洁职工休息点项目建设工程，协调推进市政大合同清单梳理、项目协调等工作。紧盯市政行业资质申办工作不放松，顺利取得城市及道路照明工程专业承包叁级资质。全力做好19次应急突击“大保障”活动，适时开展市政工程施工“大练兵”，严格细化工程施工签证工作，快速高效完成新区核心区、中铁四局施工区道路铺设维修等零星工程。

创新管理求效益

面对徐圩新区开发建设、企业转型发展的新形势，季东生始终围绕管理要效益工作主题，在积极对接协调新区，争取相关政策，拓展市政业务的同时，加大内控管理创新力度，成立设备管理中心，提高设备利用率，严格物资采购程序，形成市政运营成本管控新体系。

为不断提升内控管理效能，季东生坚持“保洁打基础、绿化上标准、市政树品牌”市政运营方针，通过健全完善三级巡查、执行首席值班员制度，搭建班组管理新平台，借力月评“红旗班组”和季评“悦升之星”评先评优活动，培养提高班组长管理、协调和统筹能力，深化“总部-分公司-班组”三级管理模式，推动规范管理新常态，形成“人才考核专业化、班组管理标准化、市政服务多元化”产业发展新格局。

曾经有过市场化创业经历的季东生，担任悦升总经理以来，每天都带着热情去工作，撸起袖子加油干。他经过“悦升舞台”9个月的排练，让我们看到，这位“创业标兵”的故事还在延续。（叶维友）

勿忘九·一八

□任志明

金秋时节忆往事，恰逢国耻九·一八；想当年国共内战，攘外安内起争端；日寇觊觎中国土，悍然发动九·一八。共产党高瞻远瞩，团结一切进步力；抗日民族一线成，众志成城赴前线。中华儿女不屈行，勇抛头颅驱顽寇；历经十四载苦持，终把日寇赶出门。又经三年共和建，百废待兴民沸腾；一五过渡十年乱，国民经济徘徊前。改革春风号角吹，唤醒民众创业情；百业发展百舸流，国民经济大步行。深化改革民心悦，政策配套翘楚励；反腐涉深不畏难，促进风气和谐建。一带一路共发展，摒弃争议展经济；开拓共赢福社会，赢得睦邻齐响应。金砖会议再深化，共建蓝图众手绘；团结合作谋发展，发展经济福人类。祖国复兴“两·百年”，催生儿女励志行；风清气正民心向，攻坚克难不怕险。在此国耻纪念日，祝愿祖国繁荣强。

热土

盼望着，盼望着，还有几天时间我就要到北京读书去了。

从小到大连，这片山海养育了我；从小到大连，这片山海给了我强壮的身体；从小到大连，这片山海给了我无尽的想象力和思考空间。

我是地地道道盐场人的后代，祖父母、外祖父母都是盐业战线的工人。一方水土养一方人，这片山海给了我无尽的人生启迪，给了我许许多多的人生快慰。

小时候，父母常带我到盐场下钓鱼，钓的最多的是沙光鱼，钓沙光鱼真正的高手是我母亲，她每次不仅钓得多，而且钓的大，有时还一边钓鱼，一边唱歌，她最爱唱的歌就是琼瑶的那首《蒹葭》，唱的很投入的样子，常让钓不了多少鱼而又酷爱钓鱼的父亲讥嘲，“唉，唉，别唱了，鱼都吓跑了！”那时的日月真长，天蓝蓝水蓝蓝，父母就在我身旁，快乐是永远的老乡，老家在猴嘴台北场。夕阳西下，遍地红光，爸和妈会高兴地说，儿子，该回家了！

回到家，父亲又该开始忙了，他的厨艺真好，最拿手的就做沙光鱼，做汤，红烧，那味道真是往肺腑里钻，每当父亲把菜端上桌时，妈总是端起那菜肴先是闻上一会，然后说，“先生，你

的手艺又有长进了，真香。”然后拿着筷子夹上一块先是递到我嘴里，然后看着父亲说，“让儿子先品尝一下老爸的手艺。”其实她正说话时，那鱼肉早已到我喉咙以下了，那滋味也就在我心中疯长，快乐萦绕在我身边。

我长得白净。小时，爸妈把我抱在怀里总有人追着看，“你看这小孩子长得真白”，也常有人随口讨教一下育儿经，妈总是得意声里随口来一句，“怀孕时，多喝沙光鱼汤呀！”这种故事妈最得意地从小说到大，我自然就深印心中了。原来，我的白，是因为喝沙光鱼汤造成的。这几天常和妈对话。因为要离开家了，有时看着妈兴奋还有点不舍的样子，就逗妈说，你干吗不能少喝点沙光鱼汤呢？太高、太白，别人还以为我是白富美、高大帅，其实是喝沙光鱼汤喝的。妈总会哈哈大笑。

其实，我的成长过程中真的和吃沙光鱼有关的。每当考试时，爸总会为我作鱼汤，当然喝的最多的就是汤如奶汁的沙光鱼汤了。

在我们家沙光鱼吃法太多了，有油炸椒盐、有切段红烧、有蒸着吃、有烤着吃……冬天，炉

沙光情思

□姜亦杰

是爸拿手的菜。

每年十月总有冬上爸妈总少不了有很多同学常常一家家来，为的就是吃沙光鱼啊。今年吃了，来年还会再来，我就知道爸妈的同学都是因为这道美味而来的。沙光鱼有如此大的吸引力，在我家的大姐身上表现的最突出了，每当网聊，姐常会莫名其妙地说上句，下次让大舅做沙光鱼汤喝。姐在北大读博士，谈男朋友了，没想到他男朋友也常跟着起哄，下次到你家，我要喝沙光鱼汤。

今年我高考，爸妈早就想着如何在我考试期间给我做点可口又有营养的菜肴了，最好吃了不仅能发挥水平，而且能超常发挥，讨论来讨论去，最后就民主了，问，“儿子，你想吃吗？”我想也没想脱口而出，“喝沙光鱼汤呀。”爸妈同时拍手，异口同声，“和我们想一块去了！”接着全家笑翻。但不同的是，这回爸少有的认真啊，那汤里放了奶，还有其它的什么营养我懒得

更多地问，只是那三天，每当鱼汤烧好端上桌后，爸俱然也哼其了小调，“临行，喝碗沙光汤，保儿考场放光芒，高中状元上红榜……”

如愿以偿，我顺利地通过了高考，而且被录取为北京体育大学体育经营管理专业，圆了我的一个梦，也让父母高兴了一把。

还有几天就要上北京去了，估计临行还会再喝上一顿沙光鱼汤。姑家的大姐早就在家人网上提醒了，记住逢年过节时老人常用来提醒孩子说的那句话：“千万别学沙光鱼啊，‘一年一寸长、十年赛龙王’那狂劲是要不得的，做人骄傲不得，人生的路还长着呢！”



记忆中的沙光鱼

学以致用 努力工作

(企业经营与创新管理专题研修班第四组)

一周的学习，我们认真聆听了浙江大学各位专家学者的精心讲授，完成了全部专题的学习，令人难忘，感受很深，收获很大，增长了见识，拓宽了视野，启迪了思路，激发了思维，找准了差距，增强了信心。

增长了见识，拓宽了视野。来到了大学校园后，我们及时调整心态，转变角色，在一周的时间里，认真聆听了王维安、董明珠、曹嘉飞等教授的“宏观形势分析及调控政策解读”、“产业结构调整与企业发展”、“国企混合所有制改革”等精彩课程，边听课边思考，开启了心智，思维在老师的开发引导下，心灵得到了交流和沟通，每一堂课、每一天都有收获。

启迪了思路，活跃了思维空间。授课中，教授们宽阔的思路以及丰厚的知识底蕴和丰富的实践阅历、条理清晰的敏锐思维、极准确到位的语言表达能力、恰到好处的案例分析等，都给我们留下了非常深刻的印象，既关注了当前宏观经济形势与政策解析、产业结构优化升级与产业竞争力提升等热点问题，又关注了作为国有企业如何创新、企业投资决策与风险控制与工作实际息息相关的实际问题；既有创新思维与创新管理、

打造高效执行力前瞻的视野，又有企业法律实务与风险防范、国企混合所有制改革丰富的案例分析。使我们活跃了思维空间，提高了认识能力，使自己能以新的、全面的理念去看待问题、思考问题和解决问题。

深知了肩上重任，树立了信心。新时期、新形势、新任务对集团公司工作提出了新的、更高的要求。当前集团公司在发展过程中面临着一些新的问题和挑战，比如整体推进与发展不平衡之间的矛盾、转型升级与传统发展模式之间的矛盾、责任担当与瓶颈制约之间的矛盾等等。这都要求我们结合工作实际，带着问题，主动地加强相关领域的理论、知识、技能的学习，理性思考并找到解决问题的新办法新途径，努力成为相关工作岗位的行家里手。学习不是朝夕之功，需要一个循序渐进、日积月累的过程。培训只是一时的，而在工作实践中遇到的情况和问题却是不断变化、层出不穷的，不可能通过一两次培训解决所有的问题。我们要以这次学习培训为契机，将学习当做一种工作，当做能力的需要，当做工作的保证，坐得住、读得进、想得深，坚持不懈，把学习养成一种习惯，一种自觉。

求学浙大

王统良：言传身教助女儿成才

在徐圩投资公司，说起王统良无不对他竖大拇指的，只因他教子有方，培育了一对优秀女儿。其大女儿王梦莹，二炮军事院校毕业，现任空十五军通讯营连指导员。小女儿王露露，中央民族大学毕业，西班牙国王胡安卡洛大学企业家专业硕士毕业，北京万向集团有限公司工作。两个女儿从小到大大都是活泼自信、积极向上、勤奋好学的孩子，她们的健康成长倾注了王统良和妻子的心血。

为孩子做表率。王统良夫妻在孩子面前言必信，行必果，实话实说、言而有信。在处理家庭问题时，家庭成员之间建立平等关系，相互体谅，和睦相处，不搞特殊化，不摆家长架子，不要家长威风。在日常生活的点点滴滴细节中都要为孩子作出榜样。

营造家庭教育的氛围。王统良和妻子在对待孩子的学习问题上是比较有耐心的，每当孩子有一些在课堂学习过程中没能及时解决的问题时，他们会力所能及的给以辅导，实在解决不了的问题，就鼓励女儿们在第二天的学校生活中主动寻求老师、同学的帮助。王统良的两个女儿性格不一样，大女儿比较内向，喜欢看书；小女儿活泼好动，根本就坐不住，还有一个最大的弱点就是不喜欢读书。王统良和妻子意识到只有自己言传身教，才能影响她。这样，他们在图书馆办了一张借书证，一有闲暇时间，就会带着女儿们

去图书馆看书，回到家，也时常拿着书看，和她们探讨、争论有趣的话题，不懂的，鼓励她们从书中寻找答案。渐渐的，小女儿也爱上了看书，母女三人的身影时常出现在图书馆，一起品尝着读书的快乐，读书是她们的家庭生活的一部分，读书已成为她们快乐的源泉，王统良和妻子很欣慰。

掌握教育孩子的方法。王统良夫妻从小学起就培养孩子在每次测试中会的不能错，不会的认真弄懂。两个女儿做家庭作业时，王统良夫妻二人尽量做到陪在孩子边上，看书，孩子有不懂的地方当场指导，他们自己也不懂的就让孩子记下，过后去问老师。当女儿考试过后和孩子共同分析试卷，要求孩子做到的不能错，孩子不会的要让孩子尽快弄懂学会。当两个女儿偶尔考不好时，他们从不打击他们，也不抱怨他们，而是和两个女儿一起分析原因，鼓励女儿尽力就好，中考高考前更是帮女儿减轻心里压力，让女儿尽力就好，帮助孩子树立起我一定能行的坚定信心。

