

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 1 月 10 日 总第 271 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团党委举办党的二十大精神学习研讨(扩大)会

1月9日下午,集团党委举办党的二十大精神学习研讨(扩大)会,党委书记、董事长丁锐主持会议并交流发言。集团党委理论学习中心组全体成员参加会议,集团总部各部门负责人列席。

丁锐要求,要把学习党的二十大精神作为两级党组织理论中心组学习的核心内容,持之以恒抓好学习贯彻落实。要通过行之有效、灵活多样的学习教育形式增强学习系统

性、精准性;要结合实际工作抓好学习,切实做到学以致用,自觉主动地把党的二十大精神融会贯通到具体工作中;要立足本职岗位创新创业,以优异的工作成果检验学习成效,真正把党的二十大精神转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。

会上,集团党委班子成员围绕学习贯彻党的二十大精神,结合分管工作实际,进行了交流发言。(工宣)

集团公司隆重召开二届三次职代会暨 2022 年度表彰大会

1月10日上午,集团公司二届三次职工代表大会暨 2022 年度表彰大会在市委党校隆重召开。肩负着全体工投人的重托,来自各条战线的职工代表们以高度的政治责任感和主人翁精神履行职责,共商工投发展大计。集团公司党委书记、董事长丁锐作讲话,强调全公司上下要进一步聚焦解放思想,进一步聚力提质增效,在锚定“十四五”目标中奋力攻坚抓基础强管理,奋勇突破扩规模强主业,以高质量发展的实际行动践行党的二十大精神。常务副总经理杨国新作《工作报告》。党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持大会。

丁锐指出,这次职代会是在深入学习贯彻党的二十大精神,信心满怀地奋进“十四五”后三年召开的一次关键会议。集团上下要聚焦解放思想,准确把握“攻坚克难”的现实意义。有思想上的“破冰”才会有行动上的“突围”,面对“十四五”发展的爬坡之艰、闯关之难,必须以新的思维理念,全力推动各领域攻坚突破,为发展注入新的内涵和动力。

丁锐要求,要聚力提质增效,系统谋划“攻坚克难”的关键举措。要以提质增效为工作主线,以快节奏提高效率,以优服务提升效能,以严考核提增效益,效率、效能、效益是提质增效的核心要义。围绕提质增效要在攻主业、转机制、强基础三大重点领域持续攻坚突破,努力实现经济“质”的稳步提升和“量”的快速增长。

丁锐强调,要矢志团结奋斗,切实凝聚“攻坚克难”的担当合力。要涵养攀高图强的宏远志气,抬高标杆争先进位,自动自发抓落实,凝心聚力抱团发展,持续开展对标管理提升行动,细



化方案、选准对象、务实举措,迅速形成比学赶超的浓厚氛围。要锻造敢为善为的严实作风,彻底摒弃“小富即安、小进即满”的保守心态,以“更上一层楼”的奋发自觉勇挑重担、积极作为,创造出令人刮目相看的业绩。要营造多元包容的文化氛围,结合国企改革的时代特征、“十四五”发展的美好愿景,按照“与时俱进、融合包容、拓展延伸”的理念,不断丰富完善集团企业文化体系,建立企业文化理念视觉识别系统,开展企业文化宣贯活动,着力打造思想上同心同德、目标上同心

同向、行动上同心同行的“同心文化”,对内形成改革的统一认知,对外集中展示企业的整体形象,不断赋予“品质工业、精诚投资”新的内涵。

杨国新在《工作报告》中指出,过去的一年,集团公司上下深入贯彻落实党中央关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体部署,紧紧围绕市委、市政府关于国企发展的战略要求,以“解放思想、提质增效”为工作主题,团结一致,众志成城,突出主业优势,发展质量逐步提高;深化改革创新,发展活力逐步释放;强化运营管理,

发展基础逐步夯实;重抓安全生产,发展氛围逐步向好。

报告指出,2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是锚定“十四五”目标任务的攻坚突破之年,紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,推进改革创新,强化基础管理,优化资产结构,降低经营风险,持续做优做强“产业投资、产业园区、产业金融”三大主业,不断增强核心竞争力,奋力实现集团高质量发展。重点抓好以项目投资为抓手,进一步做大产业规模;以改革创新为核心,进一步深挖发展潜能;以制度建设为基础,进一步提升管理水平;以民生服务为根本,进一步维护和谐稳定等四个方面工作。

大会期间,代表们认真听取并审议了《工作报告》,审议通过了有关方案。大会认为《工作报告》对集团 2022 年工作的总结全面客观、实事求是、振奋人心,对 2023 年工作的部署目标明确、重点突出、措施有力。大会号召,全公司广大员工要聚焦解放思想、聚力提质增效,以敢为人的魄力、敢攀新高的激情、敢于担当的勇气,一步一个脚印,一年一个台阶,为全面完成“十四五”目标任务而不懈奋斗。

会上,签订了《2023 年度集体合同》《2023 年度经营目标责任书》,灌西投资公司、氨纶公司、格斯达担保公司、金桥供销社等四家单位作了表态发言,对 2022 年度先进个人、特别贡献奖、先进集体、示范班组、优秀员工、技术能手、营销明星、优秀经营管理者、优质服务先进个人进行了表彰。

(工宣 工会)

灌西公司以奋进之姿开启高质量发展新征程

金虎辞旧岁,玉兔迎新年。灌西投资公司聚焦产业发展增潜力、项目建设强动力、深化改革创新激活力,在认真“复盘”过去一年工作的同时,进一步理清工作思路、把握当前发展形势,以党的二十大精神为引领,集力聚智,奋力擘画新一年发展蓝图,开启高质量发展新征程。

推进主业提质,强化产出效益稳增长。依照集团公司整体发展规划,全力推动盐业等主业发展。坚持提质增效在短板上着力,科技兴盐在生产工艺上突破,加大科技创新资金投入,增强自主创新能力,提高核心竞争力,推进盐业生产率先高质量发展。谋划新一轮池塘发包模式,争取效益最大化。做大做强码头物流产业,实现物流经济增长取得新突破。

推进项目建设,集聚新业发展新引擎。充分发挥土地资源优势和区位优势,推动码头“三期”项目建设,利用徐圩新区大型石化项目、碱厂迁至临港产业园区优势,承揽货物装卸、集运业务。积极拓展保洁业务,提升专业服务水平。在保证中二圩地区保洁业务上水平的基础上,拓展市政工程,为用户提供满意的绿化设计和施工服务,加快相关产业链发展。

推进创新机制,激发高质量发展新活力。按照“定岗、定员、定编、定责”要求,创新人才培养机制和技术创新奖励机制。全面推行“一星三制”工作机制,开展“结对帮带”、“五小”技术创新等活动。进一步解放思想,坚持把创新创优与生产经营相结合,深化以智能抓盐机械系统升级为代表的技术革新工作,推动抓盐技术智能化走向成熟,增强企业核心竞争力。

推进民生实事,构建和谐发展新格局。践行党的二十大精神,强化党建引领,坚持“人民至上”发展理念,把广大职工根本利益作为工作的出发点与落脚点,倾情倾力为职工服务。进一步加强扶贫帮困,深化“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的爱心帮扶机制。加强企业文化建设,为职工配备防寒工作服,改善基层办公环境等,让企业形象更出彩,提升职工群众生活满意度。(许彦彦)

提质增效踏新程 攻坚克难谱新篇

□ 特约评论员

岁月不居,时节如流。时间见证了工投人向着实现转型升级高质量发展目标砥砺奋进的脚步;岁月见证了工投人向着“工业立市、产业强市”战略部署阔步前行的英姿。

乘着深入学习贯彻党的二十大精神东风,集团公司二届三次职代会暨 2022 年度表彰大会胜利召开,隆冬时节,我们干事创业的热情如火如荼。这次大会,是我们信心满怀奋进“十四五”后三年召开的一次关键会议。会议实事求是总结过去一年工作,科学审视当前形势任务,对照“锚定‘十四五’目标中奋力攻坚抓基础强管理,奋勇突破扩规模强主业”目标任务,铺排全年盘子,敲定发展方向。这是一次凝心聚力、绘就蓝图、引领发展的大会,这是一次统一思想、求真务实、开拓创新的大会,全面擂响了高质量发展的铿锵战鼓!

天行健,君子以自强不息。历史总是让我们在回望中凝聚力量,在铭记中奋力前行。从近几年的主业优势不突出、投资回报率偏低、亏损面较大,到追赶营收规模和利润规模,工投经历了跌宕起伏的变迁,走过了极不平凡的历程,也锻造了公司上下团结拼搏、聚力攻坚、抢抓机遇、改革进取的坚强意志和信心。2022 年,在市委市政府的正确领导和大力支持下,公司以产业投资、产业园区、产业金融三大主板块为发力点,着眼大局,立足长远,真抓实干,攻坚克难,一年来,企业经济运行重回增长轨道,生产建设亮点纷呈,改革创新厚积成势,转型升级蹄疾步稳,党的建设全面加强,发展氛围更加融洽,晒出了一份解放思想、提质

增效的亮丽成绩单,为企业迈向高质量发展创造了良好条件,奠定了坚实基础。

攻坚克难,必须以逢山开路的闯劲抓改革,持续激发企业内生动力。当今,发展与改革深度融合,企业发展每前进一步就需要改革深化一步。我们要深入贯彻落实“积极稳妥”“宜混则混”“一企一策”“转换机制”的要求,加快运营资产向运营资本转变。坚持问题导向,坚决破除固有的思维定势、行为惯性和路径依赖,立足体制机制创新、三项制度改革、专项改革等改革重点任务,精准发力,精确制导,坚持深化改革不停步。公司上下要深刻认识推进改革的深远意义,做好充足的改革思想准备;各级领导干部要做企业改革的坚定实践者,矢志不渝地改具体、改到位、改到底,确保各项改革高质量落地。

攻坚克难,必须以久久为功的韧劲勇创新,持续释放企业发展动能。创新没有止境,惟有勇于创新,才能谋求新变化、新发展。新的一年,要在安全上强创新,着力提升“三基”建设水平,实现“人、机、环、管”和谐统一本质安全状态。要在生产上重创新,通过优化生产组织、加快布局优化和结构调整,促使各类要素向主业汇聚、合理流动。要在经营上善创新,通过技术优化等手段,持续加大提质增效力度,变“生产经营”为“经营生产”,推进财务管理由核算型向管理型转变,推进管理目标由利润最大化向风险控制、价值提升与持续发展转变,创新资本运作方式,保障资金供给。

攻坚克难,必须以甩开膀子的干劲强

落实,持续强化思想作风保障。作风强则事业兴。当前,企业高质量发展的顶层设计紧锣密鼓,思路方案日渐清晰,关键要构建起“责任、作风、考核、督办、问责”五位一体的落实体系,凝聚不断前行的澎湃动力。要加强党对经济工作的领导,坚持把方向、管大局、保落实,进一步加强人才队伍建设和干部队伍建设,着力磨炼抓落实的过硬作风,保证攻坚克难高质量发展“不偏向”;要讲究工作方式方法,善抓主要矛盾,分清轻重缓急,做到精准发力,在攻坚突破高质量发展新征程上行稳致远;要发扬“钉钉子”精神,坚持从严从实,真抓实干、埋头苦干,积小胜为大胜,使各项决策部署定一件、干一件,干一件、成一件,一张蓝图抓到底,确保各项目标任务按时保质完成;要大力弘扬企业精神、劳模精神、工匠精神,引导企业上下形成恪尽职守、精益求精的工作态度;要创造性地开展工作,各级领导干部要发挥优势,掌握主动,抓住各种机遇,带头在岗位上见精神、在细节中见担当,以更加奋发有为的状态和严谨务实的作风,推动企业攻坚克难、阔步迈向高质量发展。

骏马追风扬气魄,寒梅傲雪见精神。让我们振奋精神,担当实干,坚持解放思想、提质增效,攻坚克难总基调,以扎实宣贯落实集团二届三次职代会暨 2022 年表彰大会精神统领全年工作,开年就抓紧,步步争主动,凝聚强大力量,创造新成就、赢得新光荣,奏响新时代工投集团高质量发展最强音,为“工业立市、产业强市”提供工投实践、贡献工投智慧。

利海公司多措并举开好局起好步

新年伊始,万象更新。利海化工公司谋划好经营策略,抓安全、调工艺、稳设备、提效能,在异常艰难的发展环境下稳经济促发展,为新的一年开好局起好步。

筑牢安全环保根基。规范装置现场管理,细化生产装置责任区,通过日常巡查、定期检查,查找责任区存在的问题、隐患,并及时组织整改,保证责任区范围内设备设施正常运行。提升本质安全水平,做好国家、省、市应急管理局督导检查迎检工作,对上级检查和自查出的各类问题及时落实整改部门,整改责任人,整改期限。以“安全生产百日攻坚”行动为契机,开展应急预案演练、安全教育培训,运行好安全生产“五位一体”平台,筑牢安全生产“防护网”。持续开展“三废”治理工作,运行好环境保护综合提升装置;扩大危废处理渠道,确保各种危废处置合法合规。

加强装置运行管理。严格执行各项工艺规程,不断完善工艺参数,提高工艺控制水平,严格控制有机物含量,提升产品产量、质量;提升班组管理水平,及时掌握和改善装置运行状况,及时进行工艺改造和技术革新。组织生产、技术、设备等部门成立技术攻关组,集中攻关进行效果论证,彻底解决氯化苯装置一期产量瓶颈问题。同时开展跑冒滴漏整治、异味处置、节能降耗三个专项行动,降低生产成本。加大维保项目外协人员管理,

科学制定年度大修计划,并进行效果对比分析,提升设备运行质量。

创新市场营销模式。坚持以“销售经济责任书”为抓手,建立以销售数量、销售价格、新客户开发等主要指标的考核机制,进一步完善激励机制和加大销售奖励力度。加大市场分析研判,主动对接客户,正确把握化工产品市场行情。降低物资采购成本,精心梳理采购流程,缩短采购周期,做好各类物资的采购计划,保障各项目及装置正常生产需要。在风险可控条件下,把控主要原材料采购节点,提升价差增效水平。

全面提升管理效能。实施中层人员责任制考核,细化考核指标,由当前季度述评调整为年度目标完成情况+季度述评。施行全员综合素质提升方案,鼓励支持员工提升学历、职称等,提升员工队伍整体素质和适岗能力。提升员工制度意识,每季度开展不少于一次流程图、制度或法律业务相关专题培训,不断提高广大职工制度、法律意识。提高智能管控水平,健全完善智能制造标准化体系,保证公司办公设备、通讯、网络及ERP、FLOW、生管系统、公司网站、监控系统等平台正常运行。(顾孟)

党旗高扬风帆劲 踔厉奋发谱新篇

——华茂绿化工程公司2022年党建工作巡礼

2022年,华茂绿化工程公司党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“解放思想、提质增效”为主线,认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,全力推动党建工作落实落地,引领公司高质量发展。

学习教育走深走实见成效。认真学习贯彻党的二十大精神,加快形成以学促学、以写促学、以讲促学、以比促学、以用促学的生动局面。扎实开展“内强管理当先锋、外树形象作表率”党内主题教育实践活动,开展“建功新时代、喜迎二十大、奋进新征程”“解放思想、提质增效”大讨论等系列活动。精心制订党总支理论学习中心组学习计划,集体学习研讨8次。基层支部组织“党员集中活动日”“党员固定学习日”等活动200余次。

党建品牌出新出彩显特色。落实基层党建“书记项目”,打造载体擦亮“三岗一站”党建品牌。在总支层面设置8个“党员示范岗”、9个“党员监督岗”,将在岗党员列为“党员先锋岗”。按照“五个一”标准,打造“红色驿站”平台,筑牢组织发展支撑力。巩固深化点燃“三组联建”发展引擎,28个班组全年开展“三组联建”活动150多次。

党管人才发挥优势有举措。落实“五坚持五提升”人才工作体系要求,履行党管人才“第一责任人”责任。统筹、培养、善用各类人才,用活用好“产改”政策,评出“管理之星”“产业之星”。落实“导师制”,结对培养绿化园林技术人才,注重“土专家”培养。抓实人才强企工作机制,注重年青后备干部的储备、培养。

堡垒工程抓牢抓实再提高。组织开展党内法规条例测试、党史党建知识竞赛等系列活动。扎实开展“嵌入式”监督监管,全年下发“督查通报”6期,下发整改通知单42份,全部整改到位。定期开展谈心谈话活动,全年约谈党员干部50人次。严格落实意识形态主体责任,加大意识形态领域工作排查,制定排查清单,排查发现问题8条,并抓实整改。

区域党建联动共建提质效。加大区域党建共建联动工作力度,发挥牵头单位主体责任,联合6家共建单位协商制定计划,推进落实举措,收到预期成效。举办联动共建单位宣传报道培训班、党史知识抢答赛、廉政演讲比赛、无偿献血等活动,携手提升大浦片区党建联动共建单位的党建工作水平。(房金鹤)

青口公司“四个聚焦”不断提升改革发展质量

2022年,青口投资公司以“发展提档、目标攀高、效益跃升”为主题,统筹推进稳主业、防风险、强机制、惠民生等各项工作,营业收入突破5000万元,利润突破2100万元,超额完成利润指标。

聚焦发展主题,坚持效益优先,产业发展有新提升。全年收取池塘、土地地亩费3998.11万元,费用收取率100%。探索规模自营管理模式,大新农场自种农田1017.8亩作为稻麦两季作物种植试点,寻求土地增效最大化。新开拓“盐田玉”大米销售网点26户,累计销售大米780吨。包装销售“盐田玉”粽子2300盒,销售面粉35吨,销售稻米油1280桶。深化“产品+电商”销售模式,打造抖音直播工作室,入驻美团、抖音、京东等互联网平台。“盐田玉”香米成功入选“江苏好粮油”产品。

聚焦国企改革,坚持改革创新,管理质效有新

突破。完善“三重一大”决策制度和党委会、董事会、总经理办公会议事规则,重新修订《公司章程》,出台《项目管理办法》等管理办法3项。制定经理层契约化考核目标责任书,强化目标责任落实。成立招标采购管理小组,完成物资、服务采购45批次。制定合同管理办法,规范合同审批流程,加强合同内部管理。完善基层单位绩效考核办法,将全年性目标考核与阶段性指标考核相结合,真正将绩效考核与职工薪酬挂钩。

聚焦安全环保,坚持整改提升,项目建设有新进展。扎实推进安全生产专项整治行动,组织安全培训8次,开展“隐患排查月”“安全生产月”等安全专题活动7次。开展安全检查10次,查出安全隐患77条,整改率100%。扎实做好防汛抗旱及秸秆禁烧工作,全年安全生产无事故。顺利完成青口

盐场2020年高标准农田项目审计结余资金增做项目工程审计、区级验收,完成40项场内维修工程。青口公司养殖区被纳入连云港市滩涂养殖规划范围内,办理2.1万亩海淡水养殖许可证。

聚焦民生福祉,坚持为民办实事,发展氛围呈新气象。启动“四进四访”活动,即进先进单位“访经”、进基层“访计”、进班组“访忧”、进家庭“访困”,提升服务企业、服务职工的质量。开展“乘势而上——奋发2022”劳动竞赛和阶段性小指标竞赛,激发广大职工争先创优热情和活力。举办青蓝工程结对仪式,6对班组长师徒依次签订结对协议。推进模范职工之家建设,启动与资产管理公司“结对共建联手兴家”活动。利用省级职工书屋平台,开展“阅读文化经典、共建书香青投”读书分享活动,启动图书漂流活动。(顾益)



1月10日至13日,利海化工公司举办“庆元旦·迎新春”职工文体活动周,包括众星捧月、抢椅子、夹乒乓球、套圈等7个比赛项目,给寒冷冬日带来了温暖和生气,也增添了节日的喜悦。图为众星捧月比赛现场。(王静蔚)

徐圩公司蓄势待发戮力开启新征程

新年伊始,徐圩投资公司各条战线人头攒动、热火朝天,他们用坚守、汗水、激情、和谐唱响再创2023佳绩新“战歌”,戮力开启转型发展新征程。

市政尖兵士气高昂。新年第一天,市政维修班长陆海军带领班组穆道明、王井池等市政尖兵来到新区养护辖区对交通指示牌底座进行维护,及时排除安全隐患;劳模张学军和党员王守滨、王绪明每天往返石化区更换、扶正路缘石;入党积极分子孙宽城协助老同志崔建国对新区内路面各种坑塘进行修补……

绿化卫士紧随其后。走近板桥工业园区区云港路、祥和路、泰和路等责任区域,瑞南绿化班班长朱祥身先士卒,带领员工对两侧绿化带里的白色垃圾、落叶进行清理。绿化分公司党员突击队加强徐圩核心区绿化环境美化

治理,每天清理行道树落叶30余袋,修剪梧桐、女贞等树木枯枝600余棵。

环卫战士步步为营。在徐圩新区的生活小区、石化基地、生活营地等工作阵地,到处都能看到环卫战士忙碌的身影。他们每天清运生活垃圾达30余吨,清洗消毒各类果皮箱达200余个,保证新区各类垃圾快速转运、不留隐患、不留死角。

业务开拓有序推进。环卫业务拓展小组持续到新区德邦生活营地等区域积极宣传公司环卫服务项目,当前远东环保等三家项目负责人主动“找上门来”,签订年收入27000元的垃圾清运服务协议。资产公司悉心开展“新年服务周”活动,“元旦”假日组织开展资产安全大检查、政策宣传、供水用电等工作,为挖掘资产创效空间打下基础。(陈健)

台北公司“书记项目”引领发展显成效

2022年,台北投资公司党委把“点将台”书记项目作为攻克生产经营难题的有力抓手,广大党员当虎将、争闯将、创名将,奋勇争先,用“发挥两个作用”大力扭转台北发展的被动局面,用组织优势大力推进产业转型。

明方向、深调研,找准破解难题“金钥匙”。坚持把实施“书记项目”作为提升基层党建工作整体水平的重要抓手。公司党委制定下发《关于开展“点将台”书记项目的意见》,按照“切口小、有亮点、示范性”的要求,各基层党支部书记根据自身特色精准选题确定点将台主题。各单位围绕自身生产经营工作,将“书记项目”与当前重点难点堵点工作深度融合,开展结对共建活动,将书记项目与部门挂勾、基层单位工作相结合,形成“项目+”工作格局,推动“书记项目”靶向发力、精准创建。

树典型、促推广,扬起党建引领“风向标”。把实施“书记项目”作为选树党建品牌的重要载体。公司党委选树“虎将”13人、“闯将”5对11人、“名将”13人。各支部设计各具特色的争创载体和推进措施,开展结对帮扶、打擂比武,成立“书记

工作室”,点将台成绩上墙。结合“三评两议”党建考核,每月对“点将台”取得成绩予以考评、表彰。设置党员示范岗、台北工匠、星级员工等荣誉,激发党员、职工“带头学习、带头攻坚、带头创新”的热情。

强督查、抓落实,牵住主体责任“牛鼻子”。坚持把实施“书记项目”作为落实党建工作责任的有力举措,按照“抓书记、书记抓”的工作思路,坚持“一个项目、一名书记、一支队伍、一抓到底”的“四个一”责任机制,每一名大将制定推进计划,明确“时间表”“任务单”,进展情况每月一通报。各党支部将“点将台”书记项目纳入本单位重点工作“周评比、月推进、季考核”的考评体系,通过定期调度、实地调研、跟踪督查等方式,实时跟进项目进展情况,把项目落实情况与基层党建工作平时考核、“流动红旗”评定、年度考核相挂钩,推动“书记项目”责任落实、任务落地。

2022年,台北公司经营收入完成预算357.25%,各权属单位经济全面回升,实现零亏损目标。新的一年,全体台北人将在集团党委的领导下,同心同力、创业创新,直面挑战,赢在起跑线。(北宣)

房地产公司“四个聚焦”谋划新年党建工作

新年伊始,房地产公司坚持以党建引领为抓手,多举措谋划推进新一年党建工作,力求在思路上有创意、在方法上有创新、在成绩上有突破,努力开创党建工作新局面。

聚焦学习教育,强化思想理论武装。一是组织安排好党总支理论学习中心组学习,列入重要议事日程,纳入党建工作责任制,纳入意识形态责任制,全年计划开展中心组集体学习12次。二是将学习党的二十大精神作为贯穿全年的重大政治任务,高质量落实各项学习教育活动。三是组织开展庆祝中国共产党成立102周年系列活动。

聚焦组织建设,增强基层组织活力。一是大力实施基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动,推进支部“标准+示范”建设,推进基层党建整体提升、全面过硬。二是创建党建品牌。重点培育包片负责制、“金房子”品牌、“青”字招牌、项目联建等党建创新品牌,以支部领头、党员垂范,推动项目建设、建材生产、招商引资取得新突破,达到党建工作与中心工作同向发展的“大共赢”。三是加强精神文明建设。履行省级文明单位社会职能,

做好与新坝镇樊庄村“城乡结对、文明共建”系列活动。

聚焦监督执纪,从严治党纵深发展。公司党总支把党风廉政建设纳入目标管理,切实抓好责任分解、责任考核、责任追究,建立年初安排部署、年中检查督导、年底检查考核的党风廉政建设落实机制。积极建立健全专项督查制度,重点加强工程承包、薪酬分配、工程招投标以及干部选拔使用等情况的监督检查。扎实推进廉政文化建设,有针对性地开展“学、讲、考”活动,开展学习研讨、警示教育、知识竞赛等多种形式的廉政教育。

聚焦和谐创建,提升职工幸福指数。建立扶贫帮困长效机制,合力唱响春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四季歌”。开展“安康杯”竞赛、“职工读书月”等活动,丰富开展职工节日迎庆、全民健身、读书学习及才艺展示等文体活动,增强职工获得感。加快推进产业工人队伍建设,加快形成适应企业高质量发展需要的队伍体系。扎实做好安全环保工作,在创造良好的安全稳定条件下,迎接公司新一轮发展机遇。(顾卫远)

书记项目“晒单亮相”

责任单位:青口投资有限公司
责任人:史祥平
项目名称:“两保证三到位”工程打造高标准生态池塘改造项目

做法经过:1.坚持党建引领,压紧责任“促发展”。从党委层面示范带动,释放“大抓党建、大抓项目”强烈信号。抓牢双重组织保障,成立“书记项目”领导小组和池塘标准化改造领导小组,做到党委班子带头包保、支部带头推进。在支部层面搭建“双平台”助力养殖生产等8项“书记项目”,推动池塘标准化改造和生产经营取得新突破。2.发挥堡垒作用,攻坚克难“保落实”。面对改造面广量大,以三洋分场、黄沙分场党支部作为前沿阵地,搭建党员示范岗、党员责任区、党员突击队等阵地,引导养殖党员积极带头配合项目建设。组织党员走进塘头开展养殖户思想动态摸底、政策答疑解惑和在池产品清理。3.注重科学规划,精益求精“绘蓝图”。围绕2万余亩养殖尾水治理规划,完成池塘标准化建设项目地形图、规划设计招标,致力于打造“池埂平整、水质达标、进排有序、道路通畅、功能完整、设施配套完善、生态环境优美”的全国性标准化科技型现代绿色渔业养殖示范区。

经验启示:1.高度的政治站位是重要前提。始终坚持书记亲自抓、主动抓、靠前抓,切实担当抓好党建的政治责任,让“书记项目”成为高质量党建、高质量发展的助推器。2.从严的责任落实是重要保障。组织好、领导好是各项工作落到实处、取得实效的关键和保证。项目推进需要具体明确、各司其职、各负其责。3.典型的示范带动是重要抓手。通过“评星定级”“一点一岗”建设,让党支部成为攻坚克难的战斗堡垒,让党员成为高质量发展的鲜明旗帜。

责任单位:台北投资有限公司
责任人:王德志
项目名称:实施“两保点将台”项目,引领改革发展

做法经过:一是争当虎将打头阵。广大党员立足本职岗位,进一步淬炼“四拼”作风,发挥主动精神和党员先锋模范作用,对年度工作表现突出的评为创收创业“虎将”,给予表彰。二是争当闯将开新路。以推进项目部为核心,全面落实“创收创业”行动,各支部发动广大党员再闯新路、勇闯市场,找米下锅、借米下锅、造米下锅,立足岗位创收创效。推进转型创效成绩突出的评为创收创业“闯将”并予以重奖。三是争当名将创佳绩。各单位、部门负责人以争创“创收创业先锋”为目标,团结带领广大群集思广益谋发展,全面创收创效,力争超额完成年度指标。成绩突出的负责人选树为创收创业“名将”,并给予表彰。

海州湾党支部“硬拼”传统产业,“三节”不休假、“疫情”不歇工,全面全力全速推进钙液续产、矿卤复产两大工程,经营指标不断刷新;美多利公司党支部“快拼”推进产教融合,创新3号公寓楼建设方式,千方百计推进培训业务,全年创收20万元;临达“快拼”环保问题整改和闲置资产清零工作,“火拼”贸易业务,贸易额突破3692.1万元,创利41.31万元;翔立分公司党支部昂扬“火拼”作风,不断强化支部的堡垒作用,全年进军市政、电信、劳务、电工、维修、机械等多个行业;综合部“巧拼”盘活15年前“死账”950万元。

经验启示:“点将台”书记项目瞄准中心工作和重点难点问题,引入项目化方法,以“书记项目”的形式将具体的生产经营和党建工作相结合,推动支部书记带头抓、亲自抓,解决最紧要、最根本的问题。实施书记项目,明确领导责任,有效破解基层党建工作中的突出难题。一是破解“抓书记、书记抓”不到位的难题,使“书记第一责任人”的党建责任制落到实处;二是破解党建工作虚化、难以量化考核的问题,使党建工作看得见、说得清、抓得实;三是以点带面,全面引领和带动党建工作向纵深发展。

责任单位:徐圩投资有限公司
责任人:庄清付
项目名称:“双先工程”打造党建引领创新发展

展新样板

做法经过:1.党建“1+1”先锋工程:1名劳模先进+1名优秀青年结对帮带,1名优秀共产党员+1名普通职工结对帮带,1名党务先进+1名党务人员结对帮带,1个基层党组织+1个基层班组联动共建,1支党员突击队+1个重点工程联动共建。2.“星·岗·位”人才赋能创先工程:评定“三星”层级,坚持开展“三类优秀员工”一年一评活动,从低到高设定星级员工、金牌员工、首席员工三个层级。构筑“三岗”平台,按照“精一岗、会两岗、学三岗、人人通岗”培养要求,广泛开展“一人多岗、一专多能”岗位练兵及青年管理人员“三挂”多岗位轮岗实践活动。铺设“三位”通道,岗位晋升坚持把重点项目、重大工程、重要工作一线作为发现和识别优秀干部的主战场,强化动态考核与跟踪培养;薪位提升对照公司《员工宽带薪酬实施方案》等激励性规章制度,让同级人员分档享受不同薪酬待遇;进位攀升方面将绩效考核成绩与权属单位和部门管理人员的绩效工资、评先评优挂钩,确保集体和个人利益及荣誉进位攀升有凭有据。

经验启示:通过深化实施“双先工程”,进一步发挥模范先进和优秀党员的典型示范和引领带动作用,创新完善引才聚才、考核激励、培养使用等制度机制,拓宽职工晋升通道,提升立岗创优争先信心。

责任单位:灌西投资有限公司
责任人:孙政权
项目名称:“红·领·带”先锋工程

做法经过:1.以“红”夯基,熔铸堡垒构架。发挥党组织“红色导航”作用,突出红色党建引领作用,创立党建“五彩联盟”,开办“五彩课堂”,打造“五彩先锋”,让党员在“白色盐业”“蓝色养殖”“绿色农业”“橙色服务”“金色物流”五大产业中亮身份、亮承诺、做表率,在生产经营中解难题攻难关当先锋。2.以“领”定向,淬炼党员党性。发挥党员“头雁领飞”作用,通过开展“融党建·荟先锋·创一流”教育实践活动,激发发展活力。以“党委举旗”领航发展,“支部争旗”筑牢堡垒,“片区赛旗”对标攀高,“党员绣旗”率先垂范,开展星级党员与星级员工同创活动。3.以“带”增劲,锻造发展动力。发挥党政工团“带头发力”作用,推进党小组、生产班组、工会班组三组联合共建,完善“一星三制”产改机制,依托“一中心三基地”举办各类培训班、实训比武活动,推进星星劳模创新工作室建设,开展“五小”活动,“名师带徒”等。

取得实效:1.建强了基层堡垒。进一步推动党建与生产经营深度融合,让“一单位一特色”“一支部一品牌”基层党建工作特色鲜明,更有活力。2.锤炼干部作风。在党建工作引领下,困扰生产经营的“硬骨头”有人啃,难点工作有人担。在疫情防控、环境集中整治和复工复产等工作中,12支党员志愿服务队和12支党员突击队发挥先锋模范作用。3.融合党群力量。通过在机制上创新、组织上整合,加强了党员技术骨培养,为各业发展提供了强劲动力。2022年公司各业生产经营再创新高。

责任单位:供电工程分公司
责任人:宋晟晔
项目名称:“三服务三提升”为用户排忧解难发展增力

做法经过:1.服务地方建设,提升供电服务能力。围绕“服务地方发展”主题,深入开展解放思想大讨论活动,各单位主动开展服务提升行动,围绕“评星定级”,在基层支部中开展“亮等次、亮清单、亮品牌、亮公开”“四亮”活动。2.服务辖区用户,提升为民服务质效。开展先锋示范行动,在全体党员中开展“亮身份、亮承诺、亮作为、亮担当”“四亮工程”,在管理岗位、服务窗口设置党员示范岗,张贴党员“八项承诺”,公开悬挂“党员示范岗”标牌、佩戴党徽,自觉接受群众监督。围绕“党员先锋岗”创建,签定岗位承诺书,开展“绿色通道”。3.服务运维管理,提升供电服务品牌。开展品牌创建行动,有效利用“三微一交叉”“学习强国”“劳模讲堂”等线上平台,结合“五分钟班前会”“交叉上党课”等线下讲堂,广泛组织开展专题学习培训和业务指导,打造党员教育管理新模式。开展党员责任区包片行动,对五个危

险重重的岗位进行授牌,合理划分责任区。

经验启示:1.党政共建,凝聚发展“向心力”。通过“三大行动”的开展,瞄准短板,精准发力,让关键岗位有党员“领着”、关键环节有党员“把着”、关键时刻有党员“顶着”,实现党建工作由“有形”到“有效”的根本突破。2.上下联动,打造攻坚“连心锁”。公司党委建立党委、党支部、党员三级责任体系,推进党建工作以“促”领“融”,以“融”推“促”,推动工作责任向基层延伸、向基层落实。3.凝聚共识,画出最大“同心圆”。以服务地方建设、服务辖区用户、服务运维管理为着力点,以党建促业务,以业务强党建,服务企业、服务基层、服务用户,擦亮了企业发展名片。

责任单位:杜钟新奥神氨纶有限公司
责任人:胡传法
项目名称:书记项目为企业高质量发展注入“红色动能”

做法经过:1.精准选题,画好发展坐标轴。确定以“三三工程”探索党建紧贴经济发展路径。“三个示范”推动两个作用发挥,“党员示范岗”发挥头雁效应,“示范攻关组”守牢生产前哨,“示范党支部”促进双向融合。“三鹰计划”提供人才队伍保障,建立周期培养计划,形成科学、系统、稳定的培养模式和供需效果。“三组联动”激发基层组织活力,资源互享、工作互联、阵地共建。2.带头领题,树立发展风向标。党委书记作为书记项目第一责任人,深刻总结党建在基层声音“不响”、活动在基层组织“不动”、措施在基层落实“不下”的内生原因,明确前进方向。调动两委成员领题课,进一线、创业绩。担起担子谋实务,制定年度项目计划,设立“目标清单、问题清单、整改清单、成果清单”,实现项目闭环。3.创新破题,点燃发展强引擎。集聚发展源动力,“三鹰计划”将职工“菜单式”纳入奥神职工大学培养,“订单式”提供相应服务,筛选培养后备人才20人,入库库雁20人,雄鹰10人,出库库雁2人。成立QC攻关课题小组,首批20个QC课题创造135万元效益。统筹发挥“三组”联动作用,将主题教育、理论学习、群众工作等融入日常。现有发明专利9项,实用新型专利28项,外观设计4项。

经验启示:“三三工程”是氨纶公司落实“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的集中体现,是变被动为主动、将党建优势转化为发展优势的重要创新,是“四亮”在企业生产、经营、管理过程中的集中体现,让党建工作基础进一步夯实,党建引领经济高质量发展的成效愈发明显。

责任单位:金桥制盐有限公司
责任人:田磊
项目名称:《职工“五小”创新活动》推进高质量发展

做法经过:1.建立组织。成立“五小”创新活动领导小组,负责制定评价标准及活动评审;下设活动办公室,负责收集成果、组织评审等日常工作,指导成立各基层创新小组。2.明确目标。围绕实际工作中的热点和难点问题,以小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议为内容开展创新活动,注重创新能力培养,聚焦创新成果的转化和应用。3.强化实施。致力于从小处着眼、细处入手,针对实际开展“五小”活动,解决了生产过程中的关键技术难点。4.形成成果。收集五小创新案例、合理化建议53项,合并、采纳实施共41项,年增收70万元,总单位成本较同期降低7%。“完善原料盐质量管控方案”等建议的实施,有效提高公司质量、安全、经营管理水平。参加集团“我为发展献一策”活动评选,“优化质量管理提升食盐品质”小建议获得优秀建议,“实施两高一低、优化采购管理”等4条小建议获得采纳推广。

经验启示:总结出开展“职工五小创新”活动需要赋予四种属性和夯实两条基线。1.赋予四种属性:坚持科学性。课题的立项、组织、实施等,都要认真调查研究分析。加强协作性。各创新小组要加强团结协作,形成合力。确保和谐性。利用好创新平台提供职工展示才能机会,满足职工成就感,产生归属感。凝聚文化性。活动的开展要加强宣传教育,形成创新文化。2.夯实两条基线:夯实队伍建设基线。面对盐改后的新形势、新要求、新任务,需要员工不断解放思想、更新观念,练就过硬本领。夯实制度保障基线。出台《职工“五小”创新活动》、“我为降本增效献一策”合理化建议等方案,提供制度保障;配套开展“金桥工匠”“金桥之星”等活动,形成荣誉激励。

责任单位:利海化工有限公司
责任人:许网

项目名称:“三心”行动点燃“红色引擎”

做法经过:1.“三组”联动打造环保“同心锁”。党小组、生产班组、工会小组“三组联动”,对生产现场进行全面的异味源排查,杜绝跑冒滴漏、物料落地,并将此项工作纳入绩效考核,构筑安全环保“红色”屏障,实现固废渣量下降3.78%、废水量下降10%、废气量下降4.41%目标。2.“点面”穿透画出最大“同心圆”。将党员示范岗、青年安全生产示范岗目标与安全环保目标有机结合,党员在日常生产工作中带头执行安全环保规章制度,促进党建与安全环保有机融合。开展创建“青年安全生产示范岗”活动,组织和引导青年掌握安全生产技能,提高安全环保生产意识。3.“纵横”连合凝聚发展“同心力”。明确党建责任,党总支书记纵向抓、支部书记横向抓,合力抓好基层党建。建立班子成员“三联系”工作制度,领导班子成员联系生产装置,支部书记联系班组,党员联系群众。制定“书记抓基层党建责任清单”“重点工作跟踪考核落实清单”,明确党支部“做什么”“怎么做”“做到什么程度”。

经验启示:1.坚持“主题”与“主线”相结合拓展党建活动:紧紧围绕党内主题教育实践活动、“党旗飘一线,战役冲在前”专题教育实践、主题党日大讨论活动三个主题和公司中心工作、党的建设、党员教育三条主线,为党员提供全方位、全过程参与党内事务的平台。2.坚持“理论”与“实践”相结合,增强组织生活实效性:在坚持开展党的基本理论知识学习的基础上,不断结合实际,开展党员志愿服务、党员攻关、现场技能培训等,确保组织活动与公司经济发展协调统一。3.坚持“传统”与“灵活”相结合,提高组织生活质量:开展主题党日、争当“学习达人”竞赛、红色教育等活动,调动党员参与创建的积极性。

责任单位:金桥房地产公司
责任人:陈青山
项目名称:创“三型”党组织合力促发展

做法经过:1.创学习型党组织,狠抓队伍强素质。注重发挥总支、支部、党员三级联动,规范两级党组织理论学习、“三会一课”等学习制度。党的二十大以来,总支班子成员先学一步、深学一层,开展专题学习班。各基层党支部通过“三会一课”“党员固定学习日”等形式,努力推动党的二十大精神在广大党员中入脑入心。2.创奉献型党组织,模范榜样树典型。扎实推进“四亮工程”,把党建工作与项目建设、招商引资、建材生产等相结合,以“四个一线”品牌建设为主线,在项目建设一线创建“党员攻坚队”、在招商引资一线创建“树旗帜做代言”、在生产营销一线创建“争做销售能手”、在园区服务一线创建“服务标兵”等活动。3.创服务型党组织,服务企业促发展。坚持“支部联动”“园区党建红”“金房子”志愿服务党建活动载体,持续提升服务能力。结合“三组联动”工作机制,与项目参建单位开展联动活动,共同助推重点项目如期推进。上元联合车间定期组织班组议事、师徒结对、党员“1+1”帮扶等活动。

经验启示:1.企业转型发展的“主力军”。形成以党建引领、总支领路、支部领头、党员标兵攻坚克难的工作体系,达到党建工作与中心工作同向发展“大共赢”。2.助推产业发展的“先锋队”。党员先锋队充分发挥攻坚克难精神,上元公司广大党员围绕提速增产、降本增效两个方面,实现板材生产“双高”(产量高、质量高)。医药创新产业园二期和裕源三期广大党员带头攻坚项目建设,狠抓工程质量,推动工程项目有序进行。3.企业和谐关系的“践行者”。党组织当好管理层、党员、职工间的“桥梁和纽带”,做到“发展同谋、成果共享”,全心全意为职工谋福利、做好事、办实事、解难事,增强员工的获得感和归属感。

责任单位:金航资产经营公司
责任人:马德志
项目名称:“一线工作法”提升党建质效

做法经过:1.战斗堡垒在一线夯实。认真履行抓党建第一责任人职责,领导干部主动深入一线,切实解决“一线问题”。加强党支部建设和党员发展、教育管理、党费收缴和评议考核。以微党课的形式开展“宣传进一线”活动,确保一线党员管理、学习全覆盖。2.党员干部在一线下沉。对群众急难愁盼问题实行清单式管理、项目化推进,真正将“问题清单”转化为“成效清单”。深化推进“融合党建”,把员工群众满意作为工作导向,做实我为群众办实事。设立“纪检监察举报箱”,开展重点领域专项检查,健全监督管理机制,重新选聘5名党风廉政监督员。“两大”市场商户服务调查满意度达95%以上。3.工作作风在一线转变。领导班子成员率先垂范,带头深(下转4版)

光荣榜

关于表彰2022年度先进单位、先进集体、示范班组和先进个人的决定

2022年,集团上下认真贯彻落实市委、市政府的战略部署,紧紧围绕集团公司各项改革发展目标任务,深入开展“改革创新敢担当,提质增效勇作为”劳动竞赛,开拓进取,攻坚克难,各项工作均取得新的成绩和进展,涌现出一批先进集体和个人。为表彰先进,凝聚发展正能量,进一步激发广大员工劳动热情和创新活力,经研究,对评选出的灌西投资公司等5个先进单位、神特新材料公司“双二零”攻坚小组等15个先进集体、金桥制盐公司配送中心装卸班等20个示范班组、韩大军

等30名优秀员工、杨忠亮等十大技术能手、陆宇航等十大营销明星、马德志等5名优秀经营管理者、王力等3名优质服务先进个人予以表彰,另外,授予金桥供销公司、台北投资公司“销售收入增长特别奖”,授予金桥丰益氯碱公司、供电工程分公司、灌西投资公司、利海化工公司“效益增长特别奖”,授予杜钟新奥神氨纶公司“‘两化融合’特别奖”,授予金桥房地产公司“重大项目推进特别奖”,授予集团党建和人力资源部、财务管理部“优质服务特别奖”。

希望受表彰的先进以成绩为起点,以荣誉为动力,再接再厉,再创佳绩;希望广大员工学习先进,争当先进,赶超先进,团结协作,开拓创新,为集团公司提质增效再创新业绩、再作新贡献!

连云港市工业投资集团
连云港市工业投资集团工会
2023年1月10日

一、先进单位(5个)

灌西投资公司
格斯达担保公司
青口投资公司
利海化工公司
徐圩投资公司

二、特别贡献奖(8个)

(一)销售收入增长特别奖
金桥供销公司
台北投资公司
(二)效益增长特别奖
金桥丰益氯碱公司
供电工程分公司
灌西投资公司
利海化工公司
(三)“两化融合”特别奖
杜钟新奥神氨纶公司
(四)重大项目推进特别奖
金桥房地产公司
(五)优质服务特别奖

集团党建和人力资源部
集团财务管理部

三、先进集体(15个)

青口投资公司三洋分场
台北投资公司海州湾公司
徐圩投资公司悦升市政分公司
日晒制盐公司新河制盐分公司
灌西投资公司资源管理中心
供电工程分公司台北供电所
华茂绿化公司裕升养护公司
氨纶公司财务部
金桥房地产公司财务审计部
金桥制盐公司包装盐车间
利海化工公司商务部
氯碱公司生产部
神特新材料公司“双二零”攻坚小组
奥神新材料公司技术开发部
格斯达担保公司风险管理部

四、示范班组(20个)

青口投资公司生产生活服务部三洋扬水站

班组

台北投资公司海福特贸易项目部
徐圩投资公司悦升环卫分公司垃圾清运班
灌西投资公司宵洋物流公司原盐筑包组
日晒制盐公司埭南制盐分公司十一班
供电工程分公司工程运维中心运维班组
华茂绿化公司瑞泰服务公司路灯维修班
华茂绿化公司裕欣养护公司顾圩路绿化班
氨纶公司八期质量提升小组
氨纶公司六期纺丝班组
金桥房地产公司上元公司联合车间
金桥制盐公司配送中心装卸班
利海化工公司苯甲醛装置甲班
利海化工公司氯化苯装置丙班
氯碱公司运行甲班
神特新材料公司生产丙班
供销公司市场营销部
奥神新材料公司生产管理部后处理乙班
昊海科技小额贷款公司业务部
金航资产公司万家欣市场服务班组

五、优秀员工(30名)

赵华兵 潘兆祥 伏广银 李 梦 韩大军
王 敏 祝星星 张二林 别红梅 卢正迁
李守俊 房金鹤 王楚钦 朱德科 孟旭东
葛 斌 刘 欣 张永恒 李 军 林川东
闵 亮 曹海超 郁洪磊 关佃波 陈 翠
郁春洋 王 波 邵 波 张迎梅 顾卫锋

六、十大技术能手(10名)

杨忠亮 程 龙 陈 青 王瑞祥 王以知
刘明林 吴龙泉 徐武军 胡珊珊 乔延庆

七、十大营销明星(10名)

杨 杰 刘 亮 袁明亮 贺通华 陈 根
赵新成 封 暴 陈 伟 陆宇航 张天弘

八、优秀经营管理者(5名)

李国文 王德志 许 网 徐 兵 马德志

九、优质服务先进个人(3名)

王 力 相春彦 陆向东

(上接3版)入基层党支部联系点调研指导,加强党组织和党员队伍建设。开展“服务大比拼”活动,万家欣市场选树2名商户优秀服务典型,巨龙农贸市场开展市场诚信经营示范户评选活动。4.志愿服务在一线开展。对巨龙路、万家欣等特殊区域,与政府管理部门、租赁户、社区组成联建体系,共同开展“送法进社区”“严厉打击电信网络诈骗犯罪、构建平安和谐社会”等宣传活动。在全市疫情防控的关键时期,成立抗疫突击队,党员23人计200余人次,到抗疫一线服务群众、锤炼党性。

经验启示:“一线工作法”的实施实现了党建各类资源整合,确保一线资产管理到位,公司管理和经营绩效取得新成果,基层党建和思想政治工作取得新进展,队伍建设和员工士气取得新提升,护航企业高质量发展。

责任单位:资产管理有限公司

责任人:徐兵

项目名称:党建引领发展 联促汇聚共识

做法经过:1.银担共联激发创新动力。以“联银行,促创新”为主题,与多家银行机构开展党建共建交流活动。与连云港东方农商银行营业部党支部签订党建共建合作协议,在新产品创新、信息化转型等方面共创共建,在合作搭建银担统一接入平台——“连云港市银担互联互通车”等方面达成共识。2.担企共联挖掘服务新潜力。以金融投资、融资担保等优质金融服务吸引先进生物、医药科技等高端行业龙头企业入驻“中华药港”,先后投资招引膜透析与愚公生物两个项目成功落地;利用成熟客户资源引荐集团兄弟单位对接园区客户—科伦多食品配料有限公司,推动三方在供应链贸易、投融资服务业务等领域探索合作事宜。3.融担再担共联提升发展新活力。以“联同业,促发展”为着力点,创建党建和业务深度融合的有形载体平台。双方共赴徐圩新区开展红色团建拓展,进一步促进合作交流;组织员工参加首届中国长三角地区融资担保职业技能大赛,以赛促学。通过业务交流座谈,形成合力推动“小微贷”“微企易贷”等“总对总”批量担保业务深入合作。

经验启示:支部按照书记项目的总体设计,不断延展项目广度,拓宽工作思路,让党建品牌建设成为推动业务发展的“金名片”。金融板块先

后组织参加市中小企业服务月活动,多次组织参加业务推介会;与市金融管理局联合主办“金融扶持政策宣讲会”,与人社局联合“格斯达杯”2022年连云港市青年创业成长营活动。

责任单位:奥神新材料股份有限公司

责任人:王士华

项目名称:“三组联建”助力企业转型发展

主要做法:1.职能互补,凝聚转型发展合力。针对党员分布不均、党建经济两张皮、党员作用发挥不强的问题,实施3个党小组分别与3个部门班组、工会小组结对联建,将党小组建立在班组上。2.载体互通,挖掘转型发展潜力。坚持“与党同心、与企连心、与职工贴心”,将党员活动室、职工之家与班组文化建设有机结合,定期组织“主题党日+班组议事”等活动,利用班前班后会“一刻钟课堂”开展形势任务教育和职工思想政治工作。拓展党小组的服务功能,党小组长参与班组的安全生产管理,发挥监督、保障作用。3.全面融入,激发转型发展动力。把支部委员和党员干部全部纳入一线党小组管理,激活党员干部的双重身份,使支部和部门之间实现工作的最佳契合。在各车间树立党员示范岗和责任区,开展“四亮”活动。加强品牌建设,成立创新事业部、技术研发部、规划发展部3个党员攻关小组,着力打造“支部建在科研链上的”的党建品牌。紧盯重点难点,开展“改革攻坚作表率,创新发展当先锋”技术比武、“金点子”评选等活动。

经验启示:1.人才工作成效显著。35位员工通过竞聘职级五级及以上岗位;公司被市人力资源和社会保障局纳入职业技能等级认定机构目录,可以对5个工种进行等级自主评价;有效利用导师制,加强各个专业带头人的培养和推荐;高质高模聚酰胺攻关小组被授予全国“纺织工业先进集体”荣誉称号。2.创新成果不断涌现。高耐热性聚酰胺纤维和甲纶高阻燃魔术贴荣获江苏省纺织工程学会授予的年度科学技术奖;阻燃抗静电内衣入选年度十大类纺织创新产品称号;聚酰胺纤维的颜色构建及系列产品开发获中国纺织工业联合会“科技进步一等奖”。

责任单位:神特新材料有限公司

责任人:严成

项目名称:实施“310”计划 构建人才高地

主要做法:做好“雄鹰”入库;“310”人才培养计划分“雏鹰”、“雄鹰”、“金鹰”三个培养阶段,通过建立人才库,出台《“导师制”人才培养办法》,从“雏鹰”人才库中挑选25名合格人才进入“雄鹰”人才库。采取“1+1”模式,一名导师带一名培养对象,打造技术标兵和专业人才。开展“三组联建”:挑选6名中层干部担任名誉班组长和党建指导员,38名党员按比例分配到结对班组,参与班组日常生产和现场管理。举办“神特大讲堂”:每季度举办神特大讲堂活动,组织管理人员和班组长上讲台、上论坛,锻炼“说、写、做”能力。发展工人党员:实施发展党员三年行动计划,号召一线生产骨干向党支部递交入党申请书,进入组织培养序列。推行AB岗制度:在公司相关岗位(职位)上,设置两人,形成AB岗责任人,通过AB岗角色互换,保证工作衔接,实现轮岗锻炼。评选“每月一星”:在6个班组每月各评选一名“星”级员工,上榜公示,给予奖励。举办技能大赛:设置12个竞赛项目,组织员工比技能、赛水平,创先争优风采。开展合理化建议:开展“我为企业高质量发展献一策”合理化建议活动,组织职工为企业产量、质量、成本、安全、管理把脉问诊。评定技能等级:实施《生产一线员工技能等级评定实施办法》,技术等级设定为一到五级。

取得成效:“310”人才计划实施以来,公司先后有13名员工走上中层管理岗位,2名员工获评纺织专业工程师,2名员工取得注册安全师,2名员工晋升为四级工,1名员工提任大班班长,2名员工进入大班班长储备序列,另有2名员工分别提任班长和班长助理。

责任单位:金桥供销有限公司

责任人:沈克茫

项目名称:星级评定助力转型有作为

主要做法:1.学习教育常态化,打造学习型党支部。深入学习贯彻党的二十大精神,利用微信公众号、学习强国、网站媒体等平台,通过线上与线下相结合的方式,丰富学习教育载体。通过“书记课堂”“青年讲堂”“党小组PK赛”等形式,巩固学习教育成效。2.党内生活规范化,建设规范型党支部。规范落实“三会一课”“主题党日”及党员固定学习日制度;坚持“全面从严治党”方

针,严格落实党内政治生活制度。3.主题活动特色化,构建实干型党支部。持续深化“传帮带”活动,努力把党员培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员。开展“我与企业共命运大调研”、“解放思想,提质增效”大讨论等特色活动,推动优化业务流程,提升管理质效。开展三岗创建,对积分靠前、业绩突出、服务优质的党员给予表彰奖励。

经验启示:1.党建工作再上新台阶。扎实开展“党建赋能强引领,助力转型开新篇”主题教育实践活动,通过书记项目有效抓手,党支部凝聚力、创造力、战斗力不断增强,全体党员综合素质、能力水平显著提升。2.队伍建强再创新成效。通过评星定级,使党员队伍管理更为直观具体,党员组织活动纪律明显改善,学习质量显著提升。三是经营发展再获新突破。通过探索考评结果与年度薪酬相挂钩,引导党员干部在开拓市场、优化内部管理等方面当先锋、拼业绩、建新功。2022年市场化经营煤炭、化肥、石灰石等业务取得新突破,实现人均创收2800万元。

责任单位:纤维新材料研究院公司

责任人:刘德光

项目名称:“两加强一完善”

做法经过:1.加强党员队伍建设。作为集团人才高地,研究院党员队伍稍显薄弱,加强党员队伍建设、推动党员队伍能力整体提升成为研究院“书记项目”的重心。支部坚持集中教育与经常性教育相结合,通过分层分级精准培训,深入开展党员亮身份、亮承诺、亮作为、亮担当“四亮”工程。2.加强职工技能培训。建立严格的培训制度,做到培训管理严、检查考核,2022年组织新工艺研讨、新技术培训10余次,有力推动研究院整体技能普及与技术进步。3.完善规章制度。结合工作实际,健全各项规章制度与监督考核机制。明确工作目标,落实岗位责任,制定具有岗位特色的工作计划。通过不断建章立制、查漏补缺,形成了工作有程序,做事有规范的良好局面。

经验启示:“书记项目”提高了研究院工作的系统化与深度。截至目前,申请发明专利12项,授权9项;申报国家省市项目5项,其中市“521人才计划”项目“高性能芳纶纤维纸基材料”与市重点研发项目“±45°双层低克重碳纤维多轴向布技术研发”通过审核立项。检测中心于2022年2月7日取得CNAS证书,并已着手CMA检测资质的申请工作。